

## Termo de referência

A Associação Comunidade Luz da Vida -CREDEQ, pessoa jurídica de direito privado, torna público para de quem interessar, que receberá, propostas para Contratação de software para aumentar a produtividade e reduzir os custos de rotatividade e contratações erradas. Elaboração de pesquisas de clima organizacionais e avaliação de desempenho visando reduzir os prejuízos de baixa performance e trazer de forma mais palpável a metrificação da produtividade contratação solicitada para o departamento de recursos humanos, em conformidade com seu regulamento de compras.

A Associação Comunidade Luza da Vida é responsável pela gestão do CREDEQ- Centro de referência e excelência de dependência química

### **2-Das principais características do sistema**

- 2.1. Dashboard com métricas e gráficos sobre o quadro de colaboradores, produtividade e rotatividade da empresa;
- 2.2. Assessment comportamental (Mapeamento de perfil completo com 3 a 50 páginas);
- 2.3. Cadastro com a ficha e histórico dos colaboradores;
- 2.4. Avaliação de desempenho;
- 2.5. Pesquisa de clima;
- 2.6. Cadastro de treinamentos (controle de treinamentos feitos, a fazer e vencidos);
- 2.7. Recrutamento e seleção (controle de processo, com fluxo e indicação de candidatos);
- 2.8. Banco de currículos;
- 2.9. Integração da seção 'Trabalhe Conosco' do site de sua empresa (candidatos cadastram em seu site vincula com o seu sistema);
- 2.10. Registro de histórico de ocorrências (positivas, negativas ou neutras, promoções);
- 2.11. Engenharia de cargos (Descrição Cargos e competências comportamentais);
- 2.12. Documentação de processos de RH (onboarding e desligamento);
- 2.13. Cultura organizacional;
- 2.14. Controle de banco de horas.
- 2.15. Medicina e Segurança do Trabalho
- 2.16. Controle de Benefícios

2.17. Controle de Férias

2.18. Controle de Absenteísmo

2.19. Criação de Pesquisas com Colaboradores

3-Outros recursos:

3.1. Integração com suporte técnico online;

3.2. Integração com calendário do Google para organização das atividades do RH;

3.3. Integração com Google Docs para upload de documentos nas fichas dos colaboradores;

3.4. Integração com LinkedIn e Facebook para publicação de vagas;

3.5. Cadastro de colaborador dinâmico, os seus colaboradores preenchem a sua própria ficha poupando tempo de seu RH;

3.6. Você pode vincular o nosso sistema com qualquer outro sistema (API de conexão com o Assessment);

3.7. Geração de relatórios dinâmicos em PDF e Excel (alta flexibilidade);

3.8. Vídeo tutorial em cada tela do software ensinando a usar cada recurso;

3.9. EAD de formação DISC Comportamental.

**4. DAS CARACTERÍSTICAS DA CONTRATADA:**

4.1. A contratada deverá ser Pessoa Jurídica do ramo do objeto o que será comprovado através do Contrato Social ou documento de constituição todas as CND dos âmbitos FEDERAL, ESTADUAL, MUNICIPAL, TRABALHISTA, FGTS.

4.2 A Contratada deverá comprovar ainda que não consta em seus quadros menor em trabalho irregular, ou seja, fora das condições previstas na Constituição Federal e leis específicas.

**5. EXECUÇÃO DO SERVIÇO:**

5.1 A empresa selecionada deverá executar todos os atos pertinentes à contratação, nos termos do presente Termo de Referência, do instrumento contratual a ser firmado e das normas específicas, envolvendo as atividades constantes do objeto do presente.

Dúvidas entrar em contato com Setor de Compras e Logística da Unidade. 062-39525510 das 8:00 as 17:00 de segunda-feira a sexta-feira.

Cleydson Carlos de Lima  
Gerente Compras e Logística  
CREDEQ

21/11/17

Diego S Nascimento  
Diego Silva Nascimento  
Gerente de RH  
CREDEQ