

RELATÓRIO GERENCIAL E DE ATIVIDADES ANUAL



2021

1 João 3:16

Nisto conhecemos o que é o amor: Jesus Cristo deu a sua vida por nós, e devemos dar a nossa vida por nossos irmãos.

Credeq

Centro Estadual de Referência e Excelência em Dependência Química - Unidade Aparecida de Goiânia - Prof. Jamil Iady



SES
Secretaria de
Estado da Saúde



CENTRO ESTADUAL DE REFERÊNCIA E EXCELÊNCIA EM DEPENDÊNCIA QUÍMICA (CREDEQ Prof. Jamil Issy)

RELATÓRIO GERENCIAL E DE ATIVIDADES ANUAL – 2021



SECRETARIA ESTADUAL DE SAÚDE
Contrato de gestão 002/2014
SES-GO

Sumário

1. INTRODUÇÃO	3
2. PERFIL DO HOSPITAL	3
3. GESTÃO DAS FINANÇAS	4
3.1 ATIVIDADES	5
4. GESTÃO PATRIMONIAL	5
ATIVIDADES	6
5. GESTÃO DE PESSOAS	6
5.1 ÍNDICE TURNOVER – 2021	6
5.2 ADMISSÕES – 2021	7
5.3 DEMISSÕES – 2021	7
5.4 ATIVIDADES	7
6. GESTÃO DE MATERIAIS	8
ATIVIDADES	9
7. GESTÃO DE INFRAESTRUTURA	10
7.1 ATIVIDADES	10
8. GESTÃO DE LOGÍSTICA	11
ATIVIDADES	11
9. GESTÃO OPERACIONAL	12
9.1 ATIVIDADES	13
10. GESTÃO DA SEGURANÇA	45
10.1 ATIVIDADES	45
11. GESTÃO AMBIENTAL	46
11.1 ATIVIDADES	46
12. ENSINO E PESQUISA	47
12.1 ATIVIDADES	49
13. INDICADORES ESTATÍSTICOS QUE PERMITAM A AVALIAÇÃO QUANTITATIVA E QUALITATIVA DO DESEMPENHO E DO CUMPRIMENTO DAS METAS PACTUADAS	53
14. EXECUÇÃO DOS PROGRAMAS DE TRABALHO PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL, COM ESCLARECIMENTOS, SE FOR O CASO, SOBRE AS CAUSAS QUE INVIABILIZARAM O PLENO CUMPRIMENTO DAS METAS ESTABELECIDAS	55
15. INDICADORES DE GESTÃO QUE PERMITAM AFERIR A EFICIÊNCIA, EFICÁCIA, ECONOMICIDADE, QUALIDADE E PRODUTIVIDADE DA ATUAÇÃO DA ENTIDADE, LEVANDO-SE EM CONTA OS RESULTADOS QUANTITATIVOS E QUALITATIVOS ALCANÇADOS PELA INSTITUIÇÃO	57
16. MEDIDAS IMPLEMENTADAS COM VISTAS AO SANEAMENTO DE EVENTUAIS DISFUNÇÕES ESTRUTURAIS QUE PREJUDICARAM OU INVIABILIZARAM O ALCANCE DAS METAS FIXADAS	59

1. INTRODUÇÃO

Frente a gravidade decorrente dos crescentes transtornos gerados pelo consumo do crack, álcool e outros entorpecentes, as autoridades goianas consideraram que além de prestar apoio técnico e financeiro aos Municípios, era imprescindível que houvesse um serviço de referência na atenção a pessoas gravemente comprometidas pelo uso de narcóticos, em atos onde os recursos das redes municipais não tenham obtido resolutividade satisfatória, conforme estabelecido no art. 17, inciso III, da Lei 8.080/90, a saber:

*Art. 17. À direção estadual do Sistema Único de Saúde (SUS) compete:
VIII - em caráter suplementar, formular, executar, acompanhar e avaliar a política de insumos e equipamentos para a saúde.*

Foi empreendido então o primeiro Centro Estadual de Referência e Excelência em Dependência Química do Estado de Goiás - CREDEQ Prof. Jamil Issy, que constitui um serviço especializado, diferenciado quanto à sua proposta terapêutica e efetividade na atenção à saúde de pessoas gravemente comprometidas pelo uso de substâncias psicoativas.

2. PERFIL DO HOSPITAL

O perfil de atendimento pactuado para o CREDEQ até o ano de 2021 foi de assistência a crianças, adolescentes, adultos, idosos, gestantes e/ou puérperas em casos de grave comprometimento biopsicossocial ocasionado pelo uso de substâncias psicoativas.

No decorrer do ano de 2021, estabelecido diálogos e análises entre o Parceiro Público e o Parceiro Privado, considerada a capacidade técnica e estrutural da Unidade, bem como a demanda da sociedade no âmbito da saúde mental, concluiu-se pela repactuação do perfil. Sendo implementado então no contrato de gestão, além do atendimento já definido, a abrangência do perfil para o atendimento ambulatorial de psiquiatria clínica a partir do ano de 2022.

A abordagem de tratamento proposta subdivide-se em duas modalidades:

- Atendimento ambulatorial: Tratamento em Psiquiatria Clínica e Dependência Química para crianças, adolescentes, adultos, idosos, gestantes, puérperas.
- Internação: Tratamento em Dependência Química para adultos, idosos, gestantes e puérperas.

3. GESTÃO DAS FINANÇAS

É de competência da Gerência Financeira com anuência da Superintendência Executiva, decidir sobre os pagamentos e gastos ocorridos em todos os setores e gerências da Unidade, conforme demonstramos na planilha abaixo:

PLANILHA FINANCEIRA DE RECURSOS RECEBIDOS, GASTOS E DEVOLVIDOS PELO PODER PÚBLICO ANO 2021													
SALDO ANTERIOR													
Conta	jan/21	fev/21	mar/21	abr/21	mai/21	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	dezembro	Annual
Caixa Econômica Federal C/C 2752-0	R\$ -	R\$ 384.753,72	R\$ 51,24	R\$ 2.166.068,15	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 678.689,33	R\$ 3.229.562,44
Aplicação Caixa Econômica Federal C/A	R\$ 854.045,65	R\$ 197.061,70	R\$ 399,99	R\$ 1.000.151,10	R\$ 2.400.154,31	R\$ 2.086.193,21	R\$ 1.798.642,15	R\$ 451.870,34	R\$ 895.245,66	R\$ 120.910,16	R\$ 959.650,36	R\$ 5,85	R\$ 10.764.330,48
Poupança caixa Econômica Federal C/P 85	R\$ 5,71	R\$ 5,72	R\$ 5,73	R\$ 5,74	R\$ 5,75	R\$ 5,76	R\$ 5,77	R\$ 5,78	R\$ 5,79	R\$ 5,81	R\$ 5,83	R\$ -	R\$ 63,39
Caixa	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Total do Saldo Anterior	R\$ 854.051,36	R\$ 581.821,14	R\$ 456,96	R\$ 3.166.224,99	R\$ 2.400.160,06	R\$ 2.086.198,97	R\$ 1.798.647,92	R\$ 451.876,12	R\$ 895.251,45	R\$ 120.915,97	R\$ 959.656,19	R\$ 678.695,18	R\$ 13.993.956,31
ENTRADAS EM CONTA CORRENTE													
Repass	R\$ 1.399.283,93	R\$ 300.000,00	R\$ 6.456.052,84	R\$ 2.005.378,56	R\$ 2.118.864,19	R\$ 1.730.886,58	R\$ 420.127,94	R\$ 1.950.856,63	R\$ 1.349.309,46	R\$ 2.980.254,77	R\$ 2.294.655,86	R\$ 3.544.051,60	R\$ 26.549.722,36
Rendimentos sobre Aplicações Financeiras	R\$ 439,04	R\$ 24,08	R\$ 652,25	R\$ 364,33	R\$ 2.741,29	R\$ 3.618,89	R\$ 2.171,53	R\$ 1.306,65	R\$ 1.446,63	R\$ 2.300,71	R\$ 5.951,33	R\$ 8.680,28	R\$ 29.697,01
Recuperação de Despesas	R\$ 8.103,32	R\$ 8.114,09	R\$ 8.132,93		R\$ 8.132,93	R\$ 8.247,11	R\$ 16.339,21	R\$ 10.299,09	R\$ 871.256,83	R\$ 16.076,57	R\$ 129.709,51	R\$ 222.295,99	R\$ 1.306.707,58
Aporte Caixa	R\$ 2.955,45	R\$ 2.984,57	R\$ 2.954,30	R\$ 3.011,74	R\$ 3.396,49	R\$ 2.947,68	R\$ 2.950,37	R\$ 2.951,31	R\$ 3.008,68	R\$ 2.933,33	R\$ 2.933,33	R\$ 2.933,33	R\$ 35.960,58
Receitas não Governamentais (Doações)	R\$ -	R\$ -			R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Total Entradas	R\$ 1.410.781,74	R\$ 311.122,74	R\$ 6.467.792,32	R\$ 2.008.754,63	R\$ 2.133.134,90	R\$ 1.745.700,26	R\$ 441.589,05	R\$ 1.965.413,68	R\$ 2.225.021,60	R\$ 3.001.565,38	R\$ 2.433.250,03	R\$ 3.777.961,20	R\$ 27.922.087,53
Disponível no Mês	R\$ 2.264.833,10	R\$ 892.943,88	R\$ 6.468.249,28	R\$ 5.174.979,62	R\$ 4.533.294,96	R\$ 3.831.899,23	R\$ 2.240.236,97	R\$ 2.417.289,80	R\$ 3.120.273,05	R\$ 3.122.481,35	R\$ 3.392.906,22	R\$ 4.456.656,38	R\$ 41.916.043,84
SAÍDAS													
Despesas com Pessoal	R\$ 806.155,50	R\$ 772.980,34	R\$ 900.873,32	R\$ 890.743,15	R\$ 850.575,12	R\$ 796.595,53	R\$ 808.242,84	R\$ 888.262,21	R\$ 912.547,28	R\$ 950.416,30	R\$ 1.399.465,36	R\$ 1.274.883,49	R\$ 11.251.740,44
Serviços	R\$ 69.653,23	R\$ 19.877,77	R\$ 882.894,45	R\$ 1.091.455,35	R\$ 698.234,10	R\$ 358.826,35	R\$ 122.190,11	R\$ 1.502,26	R\$ 243.265,30	R\$ 268.738,84	R\$ 155.055,21	R\$ 732.725,01	R\$ 4.644.417,98
Materiais	R\$ 10.630,38	R\$ 4.483,91	R\$ 273.597,49	R\$ 14.916,55	R\$ 115.814,84	R\$ 107.274,01	R\$ 37.644,57	R\$ 13.319,05	R\$ 370.973,71	R\$ 180.076,03	R\$ 315.121,12	R\$ 473.927,54	R\$ 1.917.779,20
Investimentos	R\$ -	R\$ -	R\$ -		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Concessionárias (Água, Luz e telefonia)	R\$ 19.822,23	R\$ 3.074,29	R\$ 33.714,04	R\$ 14.584,22	R\$ 11.299,80	R\$ 7.717,53	R\$ 23.881,84	R\$ 20.273,61	R\$ 31.294,79	R\$ 30.319,28	R\$ 21.293,56	R\$ 22.531,27	R\$ 239.806,46
Tributos, taxas e Contribuições	R\$ 46.894,49	R\$ 611,01	R\$ 48.051,30	R\$ 502.361,64	R\$ 47.114,43	R\$ 36.430,06	R\$ 29.554,20	R\$ 35.442,70	R\$ 23.225,84	R\$ 22.130,08	R\$ 14.610,05	R\$ 346.217,74	R\$ 1.152.643,54
Recisões Trabalhistas	R\$ -	R\$ 8.567,72	R\$ 14.333,00	R\$ 26.035,73	R\$ 58.850,73	R\$ 54.818,05	R\$ 123.657,72	R\$ 9.995,43	R\$ 46.664,21	R\$ 34.796,53	R\$ 70.596,42	R\$ 4.254,83	R\$ 452.570,37
Aporte de caixa - (Fundo Fixo)	R\$ 2.955,45	R\$ 2.984,57	R\$ 2.954,30	R\$ 3.011,74	R\$ 3.396,49	R\$ 2.947,68	R\$ 2.950,37	R\$ 2.951,31	R\$ 3.008,68	R\$ 2.933,33	R\$ 2.933,33	R\$ 2.933,33	R\$ 35.960,58
Encargos Sobre Folha de Pagamento	R\$ 726.900,68	R\$ 79.907,31	R\$ 1.145.606,10	R\$ 231.057,40	R\$ 655.007,42	R\$ 650.037,26	R\$ 556.507,43	R\$ 546.841,64	R\$ 1.317.948,58	R\$ 673.414,77	R\$ 692.374,21	R\$ 719.425,27	R\$ 7.995.028,07
Encargos Sobre Rescisão trabalhista	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 653,78	R\$ 6.803,06	R\$ 18.604,84	R\$ 83.731,77	R\$ 3.450,14	R\$ 11.724,74	R\$ -	R\$ 42.761,78	R\$ -	R\$ 167.730,11
Bloqueio Judicial									R\$ 38.703,95	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Total de Saídas	R\$ 1.683.011,96	R\$ 892.486,92	R\$ 3.302.024,00	R\$ 2.774.819,56	R\$ 2.447.095,99	R\$ 2.033.251,31	R\$ 1.788.360,85	R\$ 1.522.038,35	R\$ 2.999.357,08	R\$ 2.162.825,16	R\$ 2.714.211,04	R\$ 3.576.898,48	R\$ 27.857.676,75
Saldo Final	R\$ 581.821,14	R\$ 456,96	R\$ 3.166.225,28	R\$ 2.400.160,06	R\$ 2.086.198,97	R\$ 1.798.647,92	R\$ 451.876,12	R\$ 895.251,45	R\$ 120.915,97	R\$ 959.656,19	R\$ 678.695,18	R\$ 879.757,90	R\$ 14.058.367,09

3.1 GESTÃO FINANCEIRA - ATIVIDADES

O sistema de Controle de Gastos visa propiciar ao CREDEQ um instrumento básico para elaboração, planejamento e controle, especificamente:

- Elaborado previsão de gastos decorrentes da implementação das ações previstas no Quadro de Metas e Indicadores do Contrato de Gestão;
- Executado o Controle de Gastos;
- Elaborado relatórios gerenciais, analisando as necessidades de reformulação no planejamento de gastos, conforme planejamento estratégico.
- Enviado à SES prestação de contas D+1 diariamente no sistema SIPEF;
- Encaminhado no primeiro de cada mês, extratos bancários para CAC e Contabilidade;
- Encaminhado no primeiro de cada mês, relatório de estoque do almoxarifado e farmácia para a contabilidade;
- Enviado todo dia 20 de cada mês, prestação de contas mensal no sistema SIPEF;
- Enviado até dia 20 de cada mês, Kit contábil para CAC (SES);
- Enviado até dia 20 de cada mês, planilha de RH de colaboradores e dirigentes para GEFIC;
- Enviado até dia 25 subsequente de cada bimestre, planilha com resumo bimestral sintético das contas financeira/contábil, bem como cópia dos balancetes desses períodos;
- Enviado mensalmente, planilha de gastos com pessoal para a Superintendência de Gestão Integrada, Gerência de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas.

4. GESTÃO PATRIMONIAL

A gestão patrimonial tem o objetivo de cuidar da conservação de todos os bens e móveis da Unidade, de modo que estejam em condições adequadas de uso. Manter o inventário atualizado a fim de atender qualquer solicitação dos órgãos fiscalizadores e da Secretaria de Estado de Saúde de Goiás.

O cumprimento destas demandas contribui para que profissionais tenham um melhor desempenho em suas funções e prestem um atendimento de qualidade aos pacientes.

Volume das atividades realizadas pelo patrimônio no ano de 2021:



Obs. TGR – Termo de Guarda e Responsabilidade

4.1 GESTÃO PATRIMONIAL - ATIVIDADES

- Transferências de bens – movimentação de bens de um departamento para outro quando solicitado pelos gestores;
- Saídas externas para retirar bens ou materiais de outras localidades, que a SES disponibiliza para uso em nossa unidade;
- Atualizado planilha de aquisição de bens para prestação de contas mensal SIPEF e para publicação no portal da transparência;
- Inspeção de danos ao patrimônio e manutenções juntamente com a equipe de manutenção;
- Localização de bens não encontrados no local devido, quando da realização do inventário anual;
- Auxílio na manutenção de móveis e equipamentos, orientando na recuperação de possíveis danos, quando acionado;
- Atualizado inventário, devido tombamento do antigo sistema de controle para o MV, após implantação do sistema atual;
- Elaborado de TGR's (Termo de Responsabilidade e Guarda), após transferência de responsabilidade de um bem, conforme demandas;
- Solicitado providências de Sindicância, quando ocorrido dano a algum bem, quer seja por colaborador, terceiros, ou por pacientes.

5. GESTÃO DE PESSOAS

A gestão de recursos humanos tem o objetivo de ser mediadora entre a organização e os colaboradores, com o propósito de estabelecer desempenhos satisfatórios na execução das suas atividades, alinhados com os valores institucionais, é responsável por administrar questões relacionadas a recrutamento, seleção, treinamento, desenvolvimento, retenção, remuneração e benefícios.

5.1 ÍNDICE TURNOVER – 2021



5.2 ADMISSÕES – 2021



5.3 DEMISSÕES – 2021



5.4 ATIVIDADES

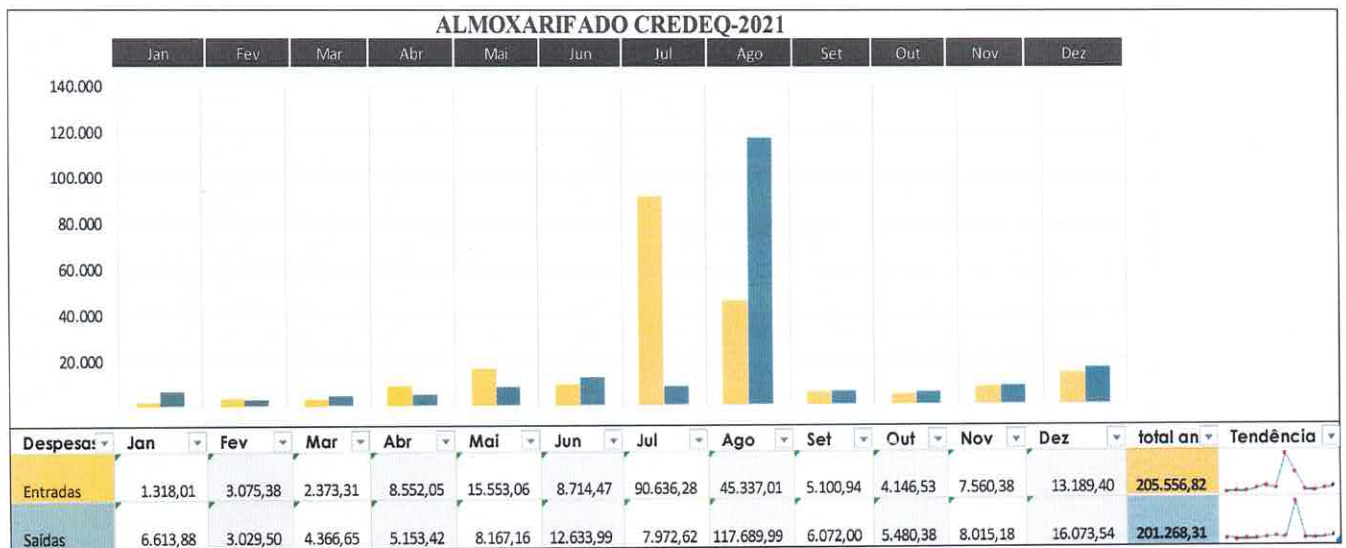
- Admissão e rescisão de colaboradores;
- Processamento de férias e da folha de pagamento;
- Conferência e acompanhamento de exames admissionais, demissionais e periódicos;
- Encaminhamento de documentos a pagar para o Financeiro;
- Aquisição de vale transporte;
- Atendimento aos colaboradores;
- Acompanhamento do ponto eletrônico e folhas de ponto;
- Realização de processos seletivos;
- Abertura de pasta física para cada colaborador;
- Emissão de crachás e solicitação de uniformes;
- Arquivo de documentos;

- Criação de acessos e cadastramento de novos colaboradores nos sistemas;
- Treinamento e integração para novos colaboradores;
- Atualização de planilha interna com dados de colaboradores e da Unidade.

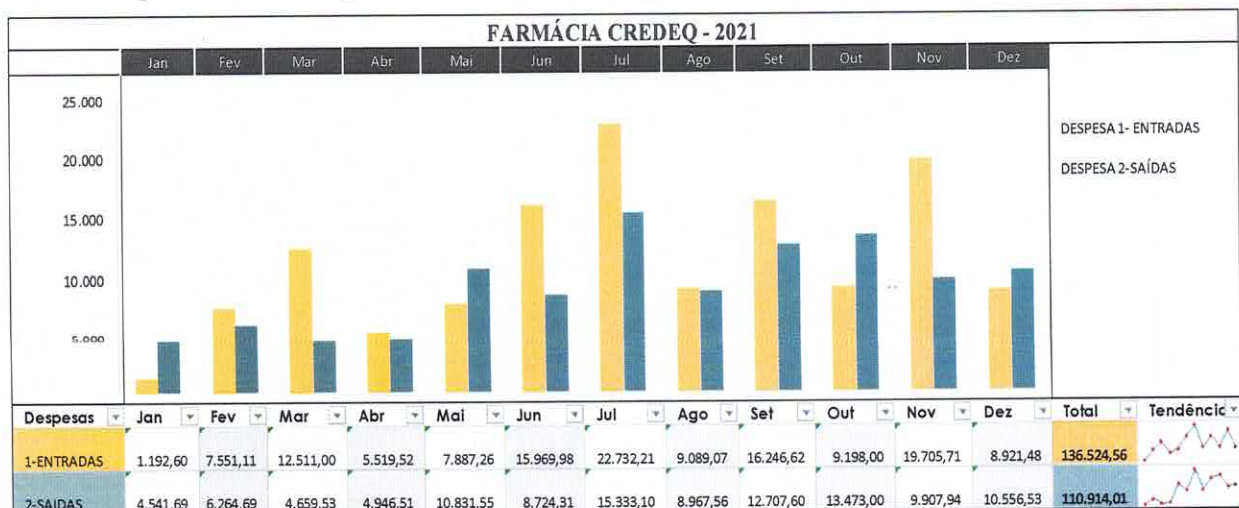
6. GESTÃO DE MATERIAIS

A gestão de materiais envolve o planejamento da aquisição de materiais em períodos adequados, identificados através de levantamento de estoque, contribuindo, desta forma, para que estejam disponíveis quando necessários, em quantidade, local e tempos adequados, evitando desfalque nos departamentos. Tem também por objetivo supervisionar o recebimento dos materiais adquiridos, além de promover o correto acondicionamento e manejo de itens com vistas a evitar desperdícios e minimizar custos.

- Demonstrativo de despesas com materiais de uso e consumo e materiais de expediente no ano



- Comparativo do estoque da farmácia antes e após o inventário final



6.1 ATIVIDADES

• **Almoxarifado:**

- Contatar fornecedores para solução de problemas relativos a falta de mercadorias;
- Supervisionar e controlar serviços financeiros diversos do departamento, bens-patrimoniais e logísticos;
- Elaborar orçamentos;
- Administrar processos logísticos e gerenciar almoxarifado/estoque;
- Orientando e avaliando desempenho em busca da melhor qualidade no trabalho;
- Supervisionar o adequado armazenamento dos produtos, visando preservar sua integridade e segurança;
- Elaborar relatório de atividades mensais.

• **Farmácia**

- Montagem de kits de medicamentos segundo prescrições médicas;
- Unitarização de comprimidos: a farmácia fraciona em média 250.000 comprimidos anualmente, colocando cada comprimido em embalagem separada identificados com etiqueta de código de barras, descrição do medicamento, data de validade e lote da medicação. Esse serviço é a base para a confecção de kits e dispensação de medicamentos de forma unitarizada;
- Organização de estoque e prateleiras;
- Dispensação de medicamentos avulsos segundo prescrições médicas;
- Devoluções de medicamentos;
- Dispensação de materiais segundo necessidade da clínica;
- Conferência e contagem de estoque;
- Solicitação de compras de materiais e medicamentos segundo a necessidade da clínica e controle de estoque;
- Registro de temperatura;
- Capacitação de colaboradores;
- Conferência e entrega de kits junto à equipe de enfermagem;
- NSP – núcleo de segurança do paciente: relatórios de intercorrências e erros de medicação;
- Serviço de controle de infecção relacionada ao uso de antimicrobianos;
- Livros de registro atualizado, segundo a RDC 344;
- Gestão de estoque.

7. GESTÃO DE INFRAESTRUTURA

A gestão de infraestrutura atua com a realização de manutenções preventivas e corretivas, além de implementar obras de melhorias e manutenção da estrutura.

7.1 ATIVIDADES

• Preventivas:

- Revisão nas partes elétricas;
- Limpeza nas caixas de gordura das copas;
- Limpeza nas caixas sifonadas (ralos);
- Inspeção quinzenal no grupo gerador;
- Manutenção preventiva nos armários;
- Manutenção nas portas, portais, dobradiças, fechaduras, chaves e molas de fechar;
- Manutenção dos bebedouros e filtros.

• Corretivas:

- Reparo nas redes hidráulicas, troca de torneira e reparo de válvulas, troca de chuveiro, ducha higiênica;
- Troca de lâmpadas;
- Reparos na rede elétrica;
- Manutenção corretiva nos bebedouros e filtros;
- Manutenção corretiva nos armários;
- Manutenção de sanitários – desentupimento;
- Reparos nas portas dos quartos das UTR's;
- Substituição de porta papel e saboneteira;
- Conserto de porta;
- Conserto de cadeira giratória;
- Limpeza das placas solares das casas;
- Reparo no sistema hidráulico;
- Conserto de janela;
- Conserto no sistema solar e monitoramento;
- Monitoramento da ETE;
- Troca de resistência do boiler;
- Manutenção nas cadeiras;
- Retirada e instalação de TV
- Troca de pés das máquinas de lavar roupas;

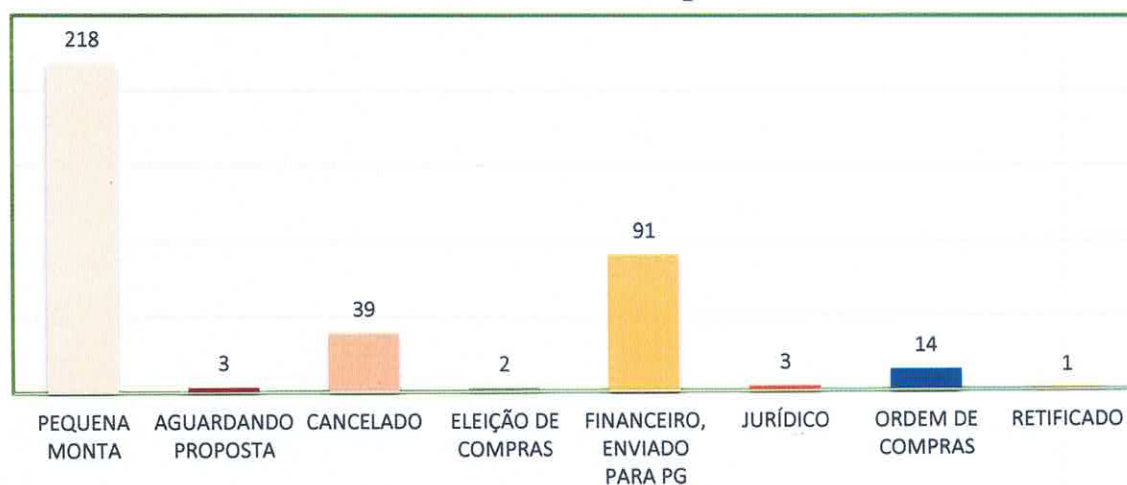
- Concerto no piso dos corredores e cozinha do restaurante;
- Assentamento de cantoneiras na cozinha;
- Retirada e instalação de quadro de avisos;
- Transferência de camas;
- Instalação de catraca no restaurante.

8. GESTÃO DE LOGÍSTICA

O setor de compras e logística é responsável por atender as demandas de compras de todos os departamentos da Unidade. Realiza o processo norteado pelo Regulamento de Compras, além de promover negociações de forma transparente com vistas a adquirir materiais dentro dos padrões de qualidade e custo benefício de forma eficiente.

- Processos de compras realizados durante o ano

Status Processos de Compras - 2021



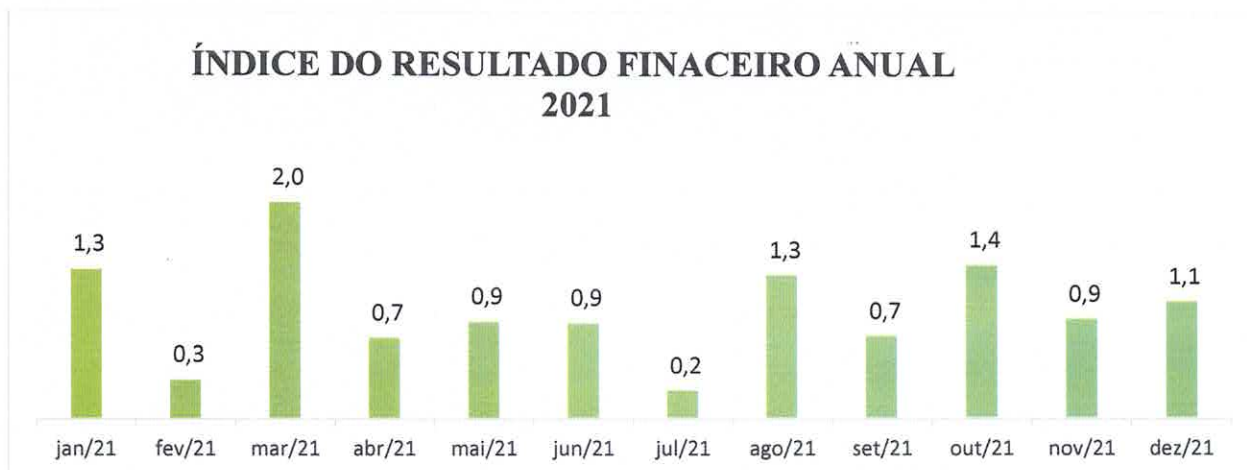
8.1 ATIVIDADES

- Elaboração de editais de compras;
- Publicação de editais;
- Recebimento de cotações;
- Análise de cotações e documentações das empresas;
- Eleição de melhor proposta;
- Correções de processos de compras;
- Publicação de eleições;
- Encaminhamento de processos de compras para aprovação;
- Emissão de ordem de compras;

- Finalização de processos de compras e contratos;
- Gestão do Transporte de pacientes e administrativo.

9. GESTÃO OPERACIONAL

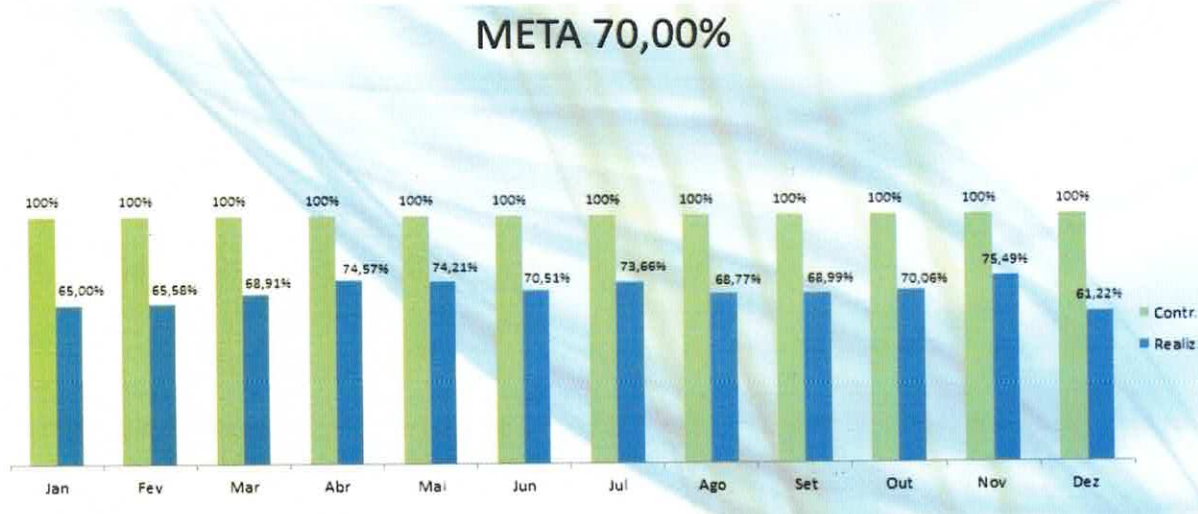
- Índice do resultado financeiro anual



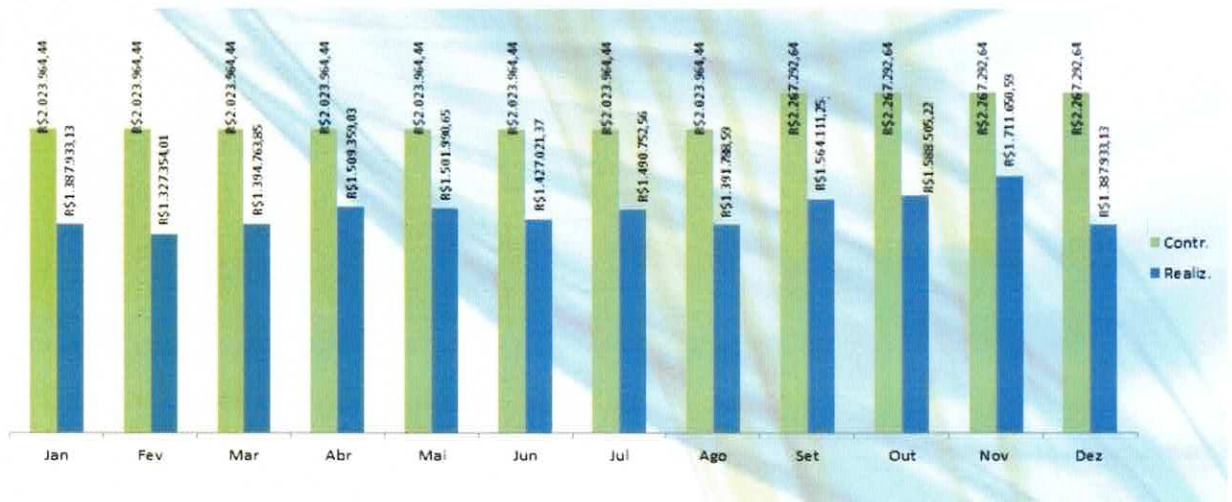
Nota: Houve uma variação no índice do resultado financeiro durante o ano de 2021, em alguns meses ficou igual ou maior que o ideal (1), a média anual foi de 0,97, abaixo do esperado em função do saldo existente em conta ser insuficiente ao custeio de alguns períodos, e devido ao passivo financeiro originado por pendências de pagamentos com fornecedores, tributos de exercícios anteriores.

Ressaltamos que nos meses de fevereiro e julho a variação negativa foi maior porque os repasses foram insuficientes ao custeio desse mesmo período, em função dos trâmites da renovação do contrato de gestão entre o Credeq e a SES/GO. Sendo que as despesas foram parcialmente cobertas com saldo anterior existente em caixa.

- Demonstrativo de média de custo com pessoal em valores e em percentual no ano:



- Demonstrativo mensal de custo com pessoal em valores no ano:



9.1 INICIATIVAS

- **Janeiro**

PACIENTES COMEMORAM ENTRADA DE 2021 EM LOUVORZÃO



O novo ano de 2021 chegou para pacientes e colaboradores do CREDEQ em forma de glorificação a Deus. Uma celebração permeada por muita gratidão que marcou o primeiro Louvorzão de Réveillon da Instituição.

As comemorações do Ano Novo aconteceram no último dia de 2020 (31/12), no Núcleo Masculino 1, tendo início às 19 horas, com um culto ecumênico tradicional da instituição, o Louvorzão.

Em seguida, ocorreu um divertido momento de confraternização, na qual foi organizada uma mesa de bolos, refrigerantes e sorvete. Os alimentos foram doados voluntariamente pelos colaboradores, que se empenharam em oferecer uma passagem de ano agradável aos pacientes internados.

O evento foi aberto a todos os pacientes, à exceção dos recém-chegados, os quais precisaram cumprir o período de isolamento, para garantir a segurança dos demais pacientes, contra possíveis contaminações da Covid-19. Isto, porém, não inviabilizou que eles recebessem a ceia especial em seus respectivos aposentos.

EX- PACIENTE COMPARTILHA HISTÓRIA DE SUPERAÇÃO

O CREDEQ apresenta um pouco da história de Flávia Alves Freire, 32 anos, ex-paciente do setor de internação da Unidade, que com força de vontade e apoio dos profissionais da Instituição, decidiu trilhar novos caminhos em sua jornada. Os profissionais do CREDEQ, procuram estimular os



pacientes em regime de internação e ambulatorial, a desenvolverem uma postura de resiliência frente às adversidades. Essa prática permite a evolução do ser humano frente a situações adversas, essa foi a postura internalizada pela paciente em tela, durante seu período de estadia na instituição.

Nota: O CREDEQ oferece internação ao público feminino e adulto. O núcleo de internação feminino possui 24 leitos. Essas pacientes, em sua maioria, chegam ao centro bem mais debilitadas que os pacientes masculinos. Ambos, entretanto, recebem tratamento especializado baseado em um protocolo terapêutico alicerçado em três bases, atendimento médico, multiprofissional e psicoeducacional, além da espiritualidade, oferecida de forma facultativa aos pacientes.

CREDEQ PROMOVE CURSO DE MINDFULNESS PARA COLABORADORES



O CREDEQ promoveu na sede da instituição, a palestra introdutória para o curso, Promoção da Saúde Baseada em Mindfulness. A palestra foi ministrada pela Gerência Multiprofissional do CREDEQ e oferecida gratuitamente aos colaboradores, sendo ministrada pelo Psicólogo Clínico-Hospitalar e Instrutor em Formação do Centro Mente Aberta,

Eduardo Rosa.

Mindfulness é um estado pleno de conexão com o presente, momento a momento. Além da atenção, a atitude e a intenção também estão voltadas para o acontecimento, enquanto ele ocorre. Protocolos, cientificamente constituídos e validados, organizam técnicas e dinâmicas capazes de iniciar e/ou aperfeiçoar a prática pessoal de Mindfulness. Seus benefícios incluem, dentre outros, qualidade atencional, manejo de emoções, pensamentos, maior empatia, compaixão e clareza para o sentido de vida, informa Eduardo.

O curso será realizado em oito módulos, com encontros às quartas-feiras, tendo início no próximo dia 20 às 11 horas. Para maiores informações falar com o Gerente Multiprofissional, Marcus Túlio pelo número (62) – 3952-5516.

QUALIFICAÇÃO SOBRE HANSENIASE E TUBERCULOSE



Além da campanha com foco em saúde mental promovida por psicólogos, o Janeiro Branco, outra ação realizada no mês é o Janeiro Roxo, ação que visa conscientizar sobre a hanseníase, o CREDEQ, entendendo a relevância do projeto, aderiu a iniciativa e promove palestra de capacitação sobre Tuberculose e Hanseníase aos seus colaboradores.

O Brasil é o segundo colocado mundial em números de casos de hanseníase, ficando atrás apenas da Índia, a tuberculose, por sua vez, é uma doença grave listada entre as 10 causas de morte no mundo. O Janeiro Roxo é promovido pela SBH – Sociedade Brasileira de Hansenologia o Ministério da Saúde oficializou o mês de janeiro e consolidou a cor roxa para campanhas educativas sobre a doença.

CREDEQ APOIA CAMPANHA JANEIRO BRANCO



Em alusão a campanha Janeiro Branco, que busca conscientizar a população sobre a importância para o tema da saúde mental, o CREDEQ, vem promovendo diversas atividades com este enfoque. Para os pacientes em regime de internação foi realizado palestras e debates, e no sábado (23/01), aconteceu uma Live pelo Instagram do Diretor técnico do CREDEQ, Danilo Fiorotto e Dr. Cláudio Reimer, Coordenador do setor de

Ensino da instituição, voltada especificamente ao tema, com o intuito de conscientizar a sociedade em geral. Foi desenvolvido pelos psicólogos do CREDEQ uma série de vivências com o intuito de despertar nos pacientes a percepção de que não precisamos lidar com nossos problemas unicamente sozinhos, que pedir ajuda é importante, e não deve ser visto como um sinal de fraqueza, informou a supervisora multiprofissional Ludmila Rocha. A campanha Janeiro Branco foi idealizada pelo Psicólogo Leonardo Abraão, e vem se popularizando no Brasil e em outros países, gerando debates que promovam saúde mental e emocional às pessoas.

- **Fevereiro**

COLABORADORES SÃO IMUNIZADOS CONTRA COVID-19

Os colaboradores do CREDEQ foram imunizados contra a Covid-19, entre os dias 2 e 3 de fevereiro. O imunizante foi disponibilizado pela Secretaria de Estado da Saúde (SES-GO). A vacinação foi executada pelos profissionais da Secretaria de imunização, pertencente a Secretaria Municipal de



Saúde de Aparecida de Goiânia. Esta foi a primeira dose da vacina e nesta ação foram aplicadas 209 doses, distribuídas entre colaboradores, profissionais terceirizados, estagiários e residentes na unidade. Esta ação integra o Plano Nacional de Operacionalização da Vacina Contra a Covid-19, do Ministério da Saúde (MS), na primeira etapa de vacinação serão

alcançados trabalhadores de saúde, pessoas de 60 anos ou mais e indivíduos com deficiência que vivem em instituições de longa permanência e população indígena aldeada.

CREDEQ PROMOVE CURSO DE ATUALIZAÇÃO SOBRE NEUROCIÊNCIAS DAS EMOÇÕES



O CREDEQ promoveu a palestra “Neurociências das Emoções”. A exposição foi ministrada pelo Professor de neuroanatomia da Universidade Federal de Goiás (UFG), Paulo Cesar Moreira, que possui mestrado, doutorado e pós-doutorado em neurociências. A palestra foi ministrada para colaboradores da instituição, e internos do curso de medicina. Neurociência é a área que se ocupa em estudar o

sistema nervoso, visando desvendar seu funcionamento, estrutura, desenvolvimento e eventuais alterações que sofra. Estudos no campo das emoções possuem grande relevância, visto que o autocontrole das mesmas foi fundamental para o desenvolvimento do ser humano nos processos de evolução e aprendizagem, sem esse domínio as emoções tomariam conta das funções cognitivas, e os seres humanos só saberiam agir de forma impulsiva, eufórica, excitável, episódica e desplanificada.

VAMOS FALAR DE ALZHEIMER

Live-Instagram

Fevereiro Roxo
Foco em **Alzheimer**

Palestrantes:



Dr. Claudio Reimer, médico psiquiatra,
coordenador da residência de Psiquiatria/HGG
e Coordenador de Ensino e Pesquisa do
CREDEQ



Dr. Leonardo Da Silva Prestes Neurologista,
Membro Titular de Academia Brasileira de
Neurologia Psiquiatria, especialista em
psiquiatria pela Associação Brasileira de
Psiquiatria, Coordenador do Ambulatório de
Neuropsiquiatria do HGG

Dia 27/02 (sábado) das 10h30 - 11h30
Instagram - @Claudio.psiquiatria

CREDEQ Hospital Geral de Goiás HGG

Os neuropsiquiatras Cláudio Reimer (CREDEQ) e Leonardo da Silvas Prestes protagonizaram uma Live, na qual trataram sobre, Fevereiro Roxo, com foco em Alzheimer. O evento aconteceu no sábado, dia 27 de fevereiro, entre 10h30 e 11h30, no endereço [@Claudio.psiquiatria](https://www.instagram.com/Claudio.psiquiatria), no Instagram. O debatedor anfitrião, o psiquiatra Cláudio Reimer é coordenador do Núcleo de Ensino e Pesquisa do CREDEQ. O convidado é o coordenador do Ambulatório e Neuropsiquiatria do HGG – Hospital Geral de Goiânia.

- Março

COLABORADORES RECEBEM 2ª DOSE DA VACINA CONTRA COVID-19

A comunidade funcional do CREDEQ, recebeu, entre os dias 2 e 3 de março, no período matutino a



segunda dose da vacina contra a COVID-19. A imunização aconteceu na sala da Terapia Ocupacional 3, no Ambulatório Infantojuvenil, da sede da instituição médica. Uma equipe da Secretaria de Imunização, pertencente a Secretaria Municipal de Saúde de Aparecida de Goiânia, composta por três profissionais.

Com base na primeira ação, estima-se que 209 pessoas sejam imunizadas com esta 2ª dose. A imunização integra o Plano Nacional de Operacionalização da Vacina Contra a COVID-19, do Ministério da Saúde (MS).

CREDEQ REALIZA ATUALIZAÇÃO DE TÉCNICAS CONTRA COVID-19

Visando a saúde e o bem-estar dos seus pacientes e colaboradores, o CREDEQ, ofereceu uma capacitação em Técnicas Assépticas, Paramentação e Covid-19, nos dias 22 e 23 de março.

O evento, aberto para todos os funcionários, visou a conscientização sobre a importância de uma boa higiene pessoal, com destaque para as mãos e outras práticas que combatam a disseminação do vírus.

A qualificação é uma promoção do Serviço de Controle de Infecção Relacionadas à Assistência à Saúde (SCIRAS), Núcleo de Segurança do Paciente (NSP), Núcleo Hospitalar de Epidemiologia (NHE) e Gerência de Enfermagem.



Os trabalhadores da saúde que atuam no CREDEQ, participaram de uma das quatro palestras para

capacitação, promovidas pelo Serviço de Controle de Infecção Relacionadas à Assistência à Saúde (SCIRAS), Núcleo de Segurança do Paciente (NSP), Núcleo Hospitalar de Epidemiologia, (NHE) e Gerência de Enfermagem, entre os dias 22 e 23 de março.

Capacitação Técnicas Assépticas, Paramentação e Covid-19



Data: 22/03/2021 Horário: 08h às 10h
Módulo: 1ª de 01
Local: Sala de Treinamentos do Ambulatório Infantojuvenil
Público Alvo: Todos os profissionais do CREDEQ - Prof. Jamel Issa

Credeq



A adesão às exposições sobre Técnicas Assépticas, Paramentação e Covid-19, de acordo com a gerente de Enfermagem, Moana Salviano, esteve dentro do esperado, uma vez que não poderia aglomerar. “O foco esteve, na realidade, mais em atualizar técnicas e formar multiplicadores”, esclareceu a gerente.

A palestra foi conduzida pelas enfermeiras do CREDEQ, Flaviane Gomes e Solange Tavares.

As duas palestrantes frisaram, de forma insistente, que na realidade atual, na qual ainda não existe vacina para toda a população, uma boa higienização das mãos, o uso correto das máscaras, luvas e outros EPIs, e evitando-se aglomerações, ambientes fechados com pouca circulação de ar natural, ainda continuam sendo as melhores práticas de proteção.

PACIENTES DO CREDEQ GANHAM CUIDADOS ESTÉTICOS

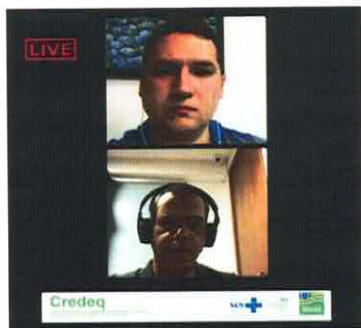
Os 44 pacientes masculinos do Núcleo 2, internados no CREDEQ receberam cuidados estéticos. É o Dia da Beleza na única unidade pública de Goiás que trata casos severos de dependência química. O evento que aconteceu no dia 18 de março, é organizado periodicamente pela gerência Multiprofissional. Os cortes de cabelo, bem como a higienização de narinas e orelhas, são uma ação efetuada de forma voluntária, pelo hairstyle Jefferson, paciente da instituição médica.



Os trabalhos são desenvolvidos na Sala de Oficina Terapêutica do Núcleo. Com a pandemia do Coronavírus, a parceria com escolas de beleza, que sempre possibilitou a realização desse momento de beleza, tornou-se espaçada, devido às restrições e proibições sanitárias causadas em decorrência da pandemia do Coronavírus.

Essa atividade, de acordo com a supervisora Multiprofissional, Bárbara Lima, possui diversos benefícios, tanto para quem realiza, quanto para os que são beneficiados. Entre as vantagens estão autocuidado, auto aceitação e autoconfiança. Contribui, também nos processos de competência social e seus relacionamentos, estimulando valores que tendem a ser esquecidos devido o consumo de substâncias psicoativas.

LIVE SOBRE O TRANSTORNO BIPOLAR



O diagnóstico, bem como a manutenção do tratamento, foram temas discutidos durante a Live sobre Transtorno Afetivo Bipolar, no último dia 25 de março, por meio do Instagram, entre os médicos psiquiatras, Danilo Fioroto (diretor Técnico do CREDEQ) e Ítalo Rocha da Silva Araújo (Hospital Estadual Alberto Rassi – HGG). Durante a exposição, os dois profissionais chamaram a atenção para os longos períodos de isolamento social, que têm contribuído para agravar o quadro dos portadores do distúrbio. Confira a íntegra do debate.

• Abril

COLABORADORES LOTAM PALESTRA SOBRE ADOLESCÊNCIA



Diga não ao bullying! E, essa prática não é indicada como forma de descontração contra nenhuma pessoa. Independente do sexo, idade, condição física ou social. Focando esse contexto, o CREDEQ, promoveu, entre os dias 12 e 13 de abril, uma palestra sobre o tema, visando capacitar seus colaboradores do Setor Assistencial da instituição médica. A qualificação foi realizada na Sala de Treinamentos, do

Ambulatório Infantojuvenil. A exposição foi conduzida pela odontóloga Erika Sene e pela gerente de Enfermagem, enfermeira Moana Salviano, ambas colaboradoras do CREDEQ. De acordo com Moana, o objetivo foi trazer o mundo da adolescência para a equipe, para que compreendam a complexidade da fase e levem em consideração o agravante da dependência química

CREDEQ INVESTE EM EXCELÊNCIA NO TRATAMENTO



O protocolo de atendimento do CREDEQ, está sendo constantemente aprimorado, pois ele é pensado e realizado sempre a partir das demandas dos pacientes, bem como das necessidades e urgências dos seus familiares.

A exposição desse enfoque foi reforçada e detalhada, no dia 19 de abril, durante duas palestras, conduzidas, pela coordenadora do Serviço Social da instituição médica, Cláudia

Maria Gualberto.

A capacitação, com o tema Atenção aos pacientes e familiares na perspectiva do Serviço Social, aconteceu na Sala de Treinamento, do Ambulatório Infantojuvenil, promovida pelo Setor do Serviço Social do CREDEQ.

Considerando que tanto os padrões da saúde, quanto os das enfermidades, são agravados ou amenizados por fatores sociais, os profissionais do Serviço Social se fazem fundamentais para integrar o corpo clínico hospitalar, promovendo, com o olhar desses profissionais, de acordo com a coordenadora, uma visão macro sobre as condições dos pacientes, o que possibilita tratamentos mais eficientes.

RESTAURANTE DO CREDEQ É APROVADO PELA CIPA



A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA do CREDEQ, conferiu o selo de aprovação ao restaurante que funciona na instituição. O aval se deu após uma rígida inspeção ao salão do refeitório, à cozinha, à dispensa e aos carrinhos de distribuição das refeições às Unidades de Terapia Residencial, onde os pacientes internados se encontram.

CREDEQ FECHA PARCERIA COM SINDICATO RURAL



O Sindicato Rural de Goiânia e o CREDEQ, formalizaram acordo, para cooperação técnica. O congraçamento foi fechado na última semana de abril e contará com o apoio do Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (SENAR) e Federação da Agricultura e Pecuária de Goiás (FAEG). Pela parceria serão oferecidos cursos técnicos profissionalizantes aos pacientes do CREDEQ, tanto em

regime de internação quanto em atendimento ambulatorial. A ação foi desenvolvida pela Coordenação de Reinserção Social do CREDEQ.

A associação foi chancelada pela dirigente do CREDEQ, Salete Maria, e pelo presidente do Sindicato Rural, Aires Manoel de Souza, que esteve acompanhado pelo engenheiro agrônomo André Honorato Rodrigues, durante a visita.



• Maio

CREDEQ PROMOVE SEMANA DAS MÃES E TRABALHADORES



A programação foi organizada com o intuito de homenagear mães e trabalhadores, além de gerar informação e promover um momento de lazer e descontração entre os colaboradores. Para participar da sessão cinema o colaborador deve fazer a sua inscrição no Departamento de RH, localizado no prédio da administração, pois esta atividade possui quantidade restrita de vagas. A ação é promovida pelos setores de Planejamento e Recursos Humanos do CREDEQ. A Semana é voltada aos colaboradores da unidade.

REALIZAÇÃO DA SEMANA DAS MÃES E TRABALHADORES – MAQUIAGEM



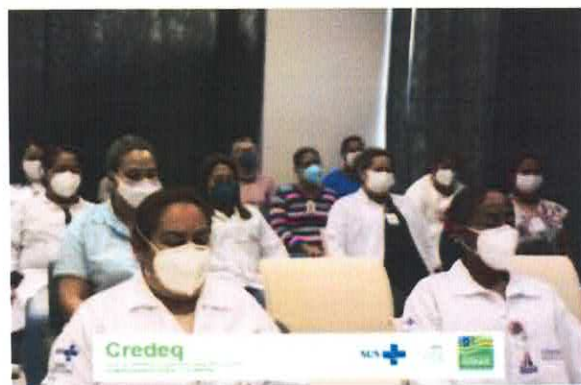
O evento fez arte da 1ª Semana das Mães e dos Trabalhadores do CREDEQ, em Aparecida de Goiânia, que desde terça-feira, 4 de maio, cumpre uma programação celebrando duas datas importantes para a instituição.

No primeiro dia, os colaboradores participaram da palestra, A saúde da mulher e os contraceptivos, ministrada pelo médico Leonardo Veloso Amaral. A exposição contou com grande participação de colaboradores. A preleção, além de informações sobre a saúde feminina, também expôs orientações para a saúde e o bem-estar de toda a família.



Na manhã do dia seguinte, quarta-feira, dia 5, um recital, protagonizado pelo saxofonista Milton Leão, que se fez acompanhar no teclado por Olímpio Teodoro, supervisor Multiprofissional do CREDEQ. Encerrada a apresentação, que contou com um repertório encantador, a instituição ofereceu uma deliciosa mesa com frutas.

PALESTRA SOBRE SAÚDE MENTAL EM TEMPOS DE PANDEMIA



Mudanças de hábitos, alimentação saudável, exercícios físicos e meditações. São algumas técnicas que podem atenuar o estresse e manter uma boa saúde mental, para os profissionais da enfermagem, que trabalham em jornadas extenuantes. Ensinar técnicas básicas de relaxamento é a proposta da palestra promovida pela Gerência de Enfermagem, Núcleo de Segurança do

Paciente (NSP) e Serviço de Controle de Infecção Relacionada à Assistência à Saúde (SCIRAS) do CREDEQ.

A iniciativa, que faz parte das comemorações pelo Dia do Profissional da Enfermagem, ocorrido no último dia 12 de maio, acontece em dois dias, um na segunda-feira, dia 17, e outro, na terça-feira, dia 18. De acordo com ela, em meio a pandemia, o grau de vulnerabilidade psicossocial dos profissionais da saúde aumentou, de modo a provocar o surgimento ou agravamento de doenças pré-estabelecidas, o que reforça a importância da discussão. “Nesse tempo em que vivemos é importante reconhecermos o papel desempenhado pelos profissionais da Enfermagem e os riscos de adoecimento físico e psíquico

daqueles que travam diariamente a dura batalha de prover assistência à população”, explica Moana Salviano.

CAPS DE ALEXÂNIA VISITA CREDEQ



Encantamento com a estrutura terapêutica e sentimento de acolhimento. Estas foram as impressões guardadas pela equipe do Centro de Atenção Psicossocial CAPS, da cidade de Alexânia, município distante cerca de 131 quilômetros de Aparecida de Goiânia, que visitou o CREDEQ no dia 10 de maio. A equipe,

que foi recepcionada pela coordenadora do setor de Serviço Social, Cláudia Gualberto, foi liderada pela dirigente do CAPS de Alexânia, Vanessa Pereira Melo Guedes, que esteve acompanhada pela psicóloga Layla Thuany Soares de Moura e a enfermeira Fernanda Campos de Moraes. O grupo visitante conheceu as instalações da unidade e o protocolo terapêutico, ao qual os pacientes são submetidos. A visita contou ainda com uma reunião com o corpo técnico da instituição, liderada pelo diretor técnico Danilo Fiorotto, o gerente multiprofissional, psicólogo Marcus Túlio Klein, e a gerente médica, Mariana Veiga Cruzeiro. “A estrutura é sensacional. Vamos enviar pacientes para o CREDEQ certos de que receberão um tratamento de qualidade. Esse novo modelo de encaminhar nossos pacientes ficou muito bom, pois ao retornarem para o município a sequência no tratamento complementar e aporte será muito facilitado”, argumenta Vanessa Guedes.

CAPS DE ABADIÂNIA VISITA O CREDEQ



Nada como conhecimento para dissipar estereótipos, fomentando um caminho virtuoso a seguir. É literalmente esta realidade descortinada aos integrantes do CAPS de Abadiânia, após uma visita técnica para conhecer o conceito CREDEQ, assim como sua arquitetura e o seu protocolo terapêutico. Fascinados com a unidade, assim como pela formalidade terapêutica, o foco e a proposta

conceitual, o CAPS Abadiânia foi representado por sua coordenadora, Andréa Leão Dias, psicóloga Karina da Silva Moraes, recepcionista Adrieny Vallanary Oliveira e assistente social Silvana Cristina de Souza. O grupo foi recebido pelo gerente multiprofissional do CREDEQ, psicólogo Marcus Tulio Klein, e pela coordenadora do Serviço Social Cláudia Gualberto.

• Junho

CREDEQ REALIZA CAPACITAÇÃO PARA OS PACIENTES



Realizou-se a capacitação de pacientes internados com o Curso de Primeiros Socorros. A ação foi promovida pelo setor de Assistência Social da instituição, em parceria com o Sindicato Rural de Goiás/FAEG e o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (SENAR) nos dias 10 e 11 de junho, sempre entre 8 e 17 horas, no Núcleo Masculino 1.

A formação foi ministrada pela enfermeira do SENAR-GO, Yasmin de Oliveira Lopes. A ação atendeu a um cronograma mensal de qualificação oferecido aos pacientes da internação e do ambulatório, com foco na formação profissional rural. A parceria tem como objetivo capacitar os pacientes para a inserção no mercado de trabalho, cada vez mais sustentável. Os cursos e treinamentos sempre vão focar na sustentabilidade, geração de renda e desenvolvimento social e pessoal. O treinamento de Primeiros Socorros inicia uma série de qualificações, de acordo com a coordenadora do Serviço Social, Cláudia Gualberto.

CREDEQ CELEBRA RETORNO DE MANOEL, CURADO DA COVID



A quinta-feira, 10 de junho, não foi apenas mais um dia na rotina funcional do enfermeiro Manoel Roberto da Conceição, que, atualmente, é o responsável pela Supervisão de Enfermagem. É, também, um dia de celebração para o profissional e a Equipe de colaboradores e terceirizados do CREDEQ. Depois de cinco meses lutando contra uma doença infecciosa

causada pelo coronavírus da síndrome respiratória aguda grave 2 (SARS-CoV-2), Manoel Roberto foi recebido em animada reunião, que festejou sua vitória contra Covid-19. Aos 56 anos de vida, casado e pai de três filhos, o profissional da saúde vivenciou uma longa e dolorosa jornada. Inicialmente, foram mais de dois meses de internação, dos quais 41 dias apenas na Unidade de Terapia Intensiva (UTI). Recuperado e em alta, empreendeu novo percurso, agora ocasionado pelas sequelas, que se manifestaram em limitações físicas e outros males. Mais três meses de muita determinação, sessões de fisioterapia e carinho da família e de amigos.

5 ANOS DE CREDEQ, SEMANA DE EVENTOS CELEBRA ANIVERSÁRIO DA UNIDADE



O mês de junho marca o quinto aniversário do CREDEQ, inaugurado em 23 de junho de 2016, o centro promove aos seus colaboradores e pacientes uma semana de celebração repleta de diversas programações. A unidade possui um programa mensal de atividades voltado à capacitação e valorização dos colaboradores, além de oferecer diversas atividades direcionadas ao

lazer e confraternização dos cooperadores, intitulado Semana Reconhecer, que no mês de junho apresenta uma programação especial, englobando a celebração pelo quinto aniversário da unidade, comemorações da festa junina, atividades esportivas e outras atrações, informa o gerente de Recursos Humanos do CREDEQ, Diego Silva.

Nesta segunda-feira, dia 21, abrindo a semana festiva, os colaboradores participaram da Feira do Empreendedor, espaço destinado a comercialização de produtos diversos, ofertados pelos próprios funcionários da unidade, fortalecendo e estimulando os pequenos negócios. A feira foi realizada na sede da unidade e ofereceu aos visitantes produtos variados, peças de vestuário, artesanato, cosméticos, alimentos e muito mais.

SECRETÁRIO DE ESTADO DA SAÚDE VISITA O CREDEQ



O segundo dia das comemorações do aniversário de 5 anos do CREDEQ foi marcado pela visita do secretário de Estado da Saúde de Goiás, Ismael Alexandrino Júnior, e comitiva. A visita ocorreu na manhã do dia 22. Na ocasião, o secretário conheceu as instalações da unidade, assistiu a um vídeo resumo das atividades realizadas no centro nos últimos anos,

além de acompanhar uma apresentação musical apresentada pelos pacientes e alguns depoimentos.

O secretário parabenizou a instituição pelos 5 cinco anos de atividade e suas conquistas, ressaltou que



muito progresso foi feito, porém ainda existem mais pessoas para serem ajudadas pelo CREDEQ, que precisam ser reabilitadas para voltarem a suas famílias, qualificadas para o mercado de trabalho para que assim possam ser reintegrados a sociedade. Acompanhando o secretário, participaram da visita os membros da secretaria de saúde Candice Rezende Castro Macedo,

José Roberto Borges da Rocha Leão, além do deputado estadual por Goiás, Julio Pina.

SANTA MISSA EM AÇÃO DE GRAÇAS E APRESENTAÇÃO DE ORQUESTRA MARCAM ANIVERSÁRIO DO CREDEQ



A quarta-feira dia 23, marcou oficialmente o quinto aniversário do CREDEQ. A data foi celebrada em dois momentos, no período matutino com uma missa em ação de graças, e no turno vespertino com a apresentação da orquestra Shalon de Goiânia. A Santa Missa foi celebrada pelo Padre Sebastião Romário, no Núcleo Feminino da unidade.

No período da tarde aconteceu a apresentação da orquestra Shalon, do Projeto Profissionalizante e Educacional EBENEZER (PROPEB). A orquestra tem por objetivo a musicalização de crianças, adolescentes e jovens, coordenada por Ismael Gomes de Sá, realizaram uma apresentação que encantou a todos os presentes.

FESTA JUNINA E PARTIDA DE FUTEBOL ENCERRAM AS CELEBRAÇÕES PELOS 5 ANOS DO CREDEQ



Chegou ao fim mais uma edição da Semana Reconhecer, que este mês promoveu as celebrações pelo quinto aniversário do CREDEQ. As festividades foram realizadas durante a quarta semana do mês de junho.

Entre as atrações, na quinta feira dia 24, aconteceu uma animada festa de São João, um pouco diferente dos anos anteriores devido os protocolos sanitários para contenção do novo Coronavírus (SARS-CoV-2), porém não menos animada, colaboradores e pacientes celebraram, com músicas e comidas típicas, distribuídas por várias barracas no núcleo feminino da unidade, evitando assim aglomerações.

Na sexta-feira dia 25, duas partidas festivas encerraram as comemorações, os jogos aconteceram no



colaboradores.

campo Society da instituição, uma partida entre os pacientes que estão fazendo o tratamento em regime de internação, a segunda entre os colaboradores da unidade. A Semana Reconhecer é um programa do CREDEQ, voltado para valorização, capacitação e confraternização dos

CREDEQ CAPACITA SOBRE ADMINISTRAÇÃO DE MEDICAMENTOS



O CREDEQ realizou, nos dias 29 e 30 de junho, capacitação sobre “Controle e Administração de Medicamentos”. A atualização profissional é de suma importância para o processo relativo à Política de Uso de Medicamentos, para que eventuais equívocos sejam corrigidos em tempo, para que não gere adversidades

irreversíveis. “Os remédios não são protagonistas na terapia aqui no CREDEQ, mas a parte. Todavia, eles devem estar envolvidos em rigorosa segurança, para que os pacientes sejam beneficiados plenamente.

• Julho

CREDEQ CAPACITA COLABORADORES NO DESCARTE DO LIXO



O Centro Estadual de Referência e Excelência em Dependência Química, em Aparecida de Goiânia CREDEQ, realizou, durante quatro dias e no espaço funcional de cada colaborador, capacitação sobre o “Descarte correto do lixo”. A iniciativa foi promovida e orientada pelas equipes do Plano de Gerenciamento de Resíduos do Serviço de Saúde (PGRSS) e da

Gerência de Enfermagem. A jornada de ensino, aconteceu nos dias 8 e 9 de julho, e no início da terceira semana do mês, dias 12 e 13.

COLABORADORES E TERCEIRIZADOS SÃO VACINADOS CONTRA GRIPE



O CREDEQ vacinou contra H1N1 colaboradores e terceirizados que atuam na instituição. Processo de imunização aconteceu na Sala de Vacinas, localizada na entrada do Núcleo Masculino Adulto 01, entre os dias 6 e 7 de julho. Aos interessados bastou apresentar o cartão de vacina. A atividade foi realizada sob a responsabilidade da

Gerência de Enfermagem. A gripe H1N1 (CID 10 – J11) é uma doença causada pela mutação do vírus da gripe (Influenza) e é popularmente conhecida como gripe suína. Ela integra o grupo de vírus influenza tipo A.

CREDEQ REALIZA SEGUNDA EDIÇÃO DA FEIRA DO EMPREENDEDOR



A edição de julho do Projeto Semana Reconhecer, do CREDEQ promoveu aos seus colaboradores mais uma exposição da Feira do Empreendedor, assim como a exibição da comédia dramática 100 Metros. A Feira é um espaço direcionado à comercialização de produtos diversos, negociados pelos próprios funcionários da instituição. O grande bazar aconteceu no dia 15. A sessão pipoca, por sua vez, exibiu um longa, no qual foi apresentada a história de superação de um homem diagnosticado com esclerose múltipla, mas que decide treinar para uma prova do Iron

Man. O filme foi exibido em dois horários na sexta-feira, dia 16. Ambas as atividades foram abertas a todos os colaboradores e terceirizados. As ações deste mês de julho integram a Semana Reconhecer, que é um projeto do CREDEQ, com ações mensais voltadas à capacitação e a valorização dos colaboradores. A iniciativa, que também considera diversas atividades, é direcionada ao lazer e à confraternização funcional, promovendo o bem-estar dos cooperadores.

CREDEQ CAPACITA PACIENTES EM JARDINAGEM PROFISSIONAL



O CREDEQ, realizou o Curso Básico de Jardinagem Profissional para os seus pacientes em internação. A capacitação foi ministrada pelo professor Joaquim Alves da Costa Júnior, de 12 a 14 de julho entre 8 e 17 horas. A qualificação foi coordenada pelo Departamento de Reinserção Social, em parceria com o Sindicato Rural de

Goiânia, o Sistema FAEG e SENAR/GO. O curso apresentou aulas teóricas de formação de jardins e na prática, o plantio de diversas espécies ornamentais da flora dentro das dependências da instituição. De acordo com o engenheiro agrônomo Joaquim Júnior, o curso será norteador para a vida dos participantes, onde a vivência torna-se um espaço de aprendizado e fomento de possibilidade de trabalho e geração de renda. Ao final do curso, o participante terá acesso ao certificado. Para tanto, terá que ter estado presente em 80% das aulas, participação efetiva, pontualidade, comprometimento, companheirismo, respeito e aproveitamento do conteúdo.

A coordenadora da Reinserção Social do CREDEQ, Claudia Gualberto, adianta que o curso foi pensado diante da alta demanda do mercado por especialistas em paisagismo. Diante dessa realidade,

organizou-se uma proposta profissional, que não apenas disponibilizasse conhecimento, mas, também, ferramentas de socialização e desenvolvimento de habilidades psicoemocionais.

PACIENTES HOMENAGEIAM COLABORADORES DO CREDEQ



A gratidão é umas das sensações mais benéficas para os seres humanos. Aliás, consegue-se, em pequenas atitudes, favorecer quem sente e quem é reconhecido por realizar algo bom. Em outras palavras, gratidão é uma via de mão dupla, já que só se sente gratidão quando se gosta de alguma atitude. Isso também ajuda quem está sendo reconhecido.

É nesse sentido, que nos dias 27 e 28 de julho, as pacientes do Núcleo Feminino do CREDEQ, decidiram homenagear à equipe de colaboradores que as acompanha.

As pacientes produziram coloridas flores artesanais, as quais foram entregues durante uma singela e breve cerimônia, que considerou todo o protocolo preventivo à Covid-19. Entre os celebrados pelas internadas, estavam profissionais das equipes multiprofissional, médica, administrativa e terceirizados da manutenção & limpeza.

• Agosto

CREDEQ APOIA A CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE LINFOMAS



A Organização Mundial de Saúde (OMS) escolheu agosto como o mês da conscientização sobre linfomas. Um tipo de câncer que acomete o tecido linfoide, no qual as células de defesa do nosso organismo (responsáveis pela produção de anticorpos, os linfócitos, popularmente chamados por glóbulos brancos) se desenvolvem, multiplicam e

amadurecem. Pode-se dizer que o linfoma é um primo da leucemia. E considerando a temática, o CREDEQ está apoiando o trabalho de divulgação e esclarecimento da Associação Brasileira de Linfomas e Leucemias (ABRALE), em colaboração com a Superintendência de Atenção Integral à Saúde, da Secretaria Estadual de Saúde de Goiás (SAIS/SES-GO).

CHURRASCO NO CREDEQ HOMENAGEIA PAIS



Os pacientes e colaboradores do CREDEQ celebraram o Dia dos Pais com um churrasco de Fogo de Chão, uma tradição gaúcha provavelmente iniciada com os tropeiros daquela região brasileira.

A carne assada no chão por quase 10 horas foi oferecida, no dia 13, uma sexta-feira, gratuitamente pela empresa Visual

Eventos, a terceirizada responsável pela alimentação dos pacientes e colaboradores do CREDEQ. A equipe responsável pelo churrasco, iniciou os preparativos nas primeiras horas da manhã por volta da 1 hora.

4ª EDIÇÃO DA SEMANA RECONHECER CELEBRA OS PAIS



O Programa Semana Reconhecer chega ao seu quarto mês, agregando ao seu foco os pais, que este mês são celebrados. A Semana ocorreu entre os dias 11 e 13 de agosto. Com uma programação repleta de atividades voltadas para os colaboradores, em especial aos pais, a Semana contou com uma palestra, “O papel dos pais na formação dos filhos”, ministrada pelo pastor e enfermeiro Jailson Rodrigues, que ressaltou o valor da família e a contribuição da figura paterna na composição doméstica. O evento aconteceu em dois horários, às 9h30 e às 13h30, na Sala de Treinamento 3, do Ambulatório Infantojuvenil. No último dia, colaboradores participaram da Sessão Pipoca, com o filme, E agora? Mamãe saiu de férias!

• Setembro

CREDEQ SAUDÁVEL



A Gerência de Enfermagem do CREDEQ, trabalhou, ao longo do mês de setembro de 2021, dois indicadores considerados importantes no controle de processos relacionados à infecção hospitalar. O primeiro, trata sobre o uso do sabão; o outro, sobre o uso de antibióticos entre os pacientes (internação e ambulatorial). De acordo com a gerente, a enfermeira Moana Salviano, as deliberações foram tomadas durante a reunião mensal das comissões de controle de Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde / de Infecção Hospitalar (CCIRAS/CCIH). No encontro discutiu-se os riscos de infecções na única unidade pública em Goiás, que realiza a reabilitação em dependência química

PALESTRA ORIENTA COMO PREVENIR O SUICÍDIO

Na quarta-feira, 15, a psicóloga do CREDEQ, Ludmilla Xavier Peixoto falou sobre como se pode prevenir o suicídio. A preleção buscou sensibilizar e conscientizar colaboradores e terceirizados sobre a necessidade de reconhecer os sinais de risco ao suicídio e o acesso ao auxílio psicossocial. Um estudo feito pelo Centro de Valorização da Vida (CVV), aponta que, para cada suicídio, um grupo de até 20 pessoas é impactado diretamente. Apesar dos mitos envolvendo o tema, a prevenção ao suicídio



avança. Na década de 1980, um estudo nos EUA afirmava que essas mortes poderiam ocorrer por imitação. E esse trabalho reforçou a ideia de que não se deveria falar sobre o assunto. Passados 40 anos, a Organização Mundial da Saúde (OMS) vai na direção contrária, dizendo que, sim, é necessário conversar sobre o suicídio.

Em termos de suicídio, o Brasil é o 8º país com maior número de casos. Estudos indicam que em dois anos, o volume aumentará em 50%. No Brasil, todos os dias cerca de 32 pessoas dão fim a própria vida. O número corresponde a uma morte a cada 45 minutos. Trata-se de uma triste realidade, que registra cada vez mais casos, principalmente entre os jovens. Cerca de 96,8% dos casos de suicídio estavam relacionados a transtornos mentais. Em primeiro lugar está a depressão, seguida do transtorno bipolar e abuso de substâncias.

FEIRA DO EMPREENDEDOR



A 5ª Edição da Feira do Empreendedor, aconteceu na quinta-feira, dia 16, no CREDEQ. Esta ação integra o Programa Semana Reconhecer, que é coordenado por diversos setores.

A Semana é voltada para a valorização, capacitação e confraternização dos colaboradores, sendo executado pelo Grupo de Eventos da Unidade.

Neste mês em especial, o evento aconteceu em duas etapas. As palestras e exibições de filmes aconteceram dentro da programação da Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho do CREDEQ (SIPAT CREDEQ), entre os dias 20 e 24, nos períodos da manhã e vespertino.

A Feira é um espaço oferecido aos colaboradores, com a intenção de estimular o empreendedorismo e pequenos negócios. Os expositores puderam ser visitados pelas áreas administrativa e assistencial da instituição médica entre 9 e 15 horas, foram oferecidos diversos produtos, entre os quais peças de vestuário, artesanato, cosméticos, alimentos, dentre outros.

INÍCIO DA SIPAT 2021

A segunda-feira, dia 20 marcou o 1º dia da SIPAT 2021 do CREDEQ, com a palestra do diretor técnico, o médico psiquiatra Danilo Fiorotto, que abordou o tema Saúde Mental. De acordo com ele, o momento ainda é de isolamento social, o que tem mexido muito com a saúde mental dos indivíduos,



e as restrições que todos estão vivendo causam algum tipo de impacto. Ele adianta que é difícil achar quem não teve a saúde mental afetada.

Entretanto, ele destaca que um determinado grupo social ficou ainda mais sensibilizado, tornando-se suscetível ao suicídio. Para tanto, apontou a ansiedade, a depressão e a dependência química como condições que aumentaram

exponencialmente as chances de um indivíduo cometer suicídio. Nesse cenário e de acordo com o psiquiatra, fica claro o crescimento dos transtornos mentais em tempos recentes, em virtude das transformações nas relações interpessoais, nas formas de se comunicar e principalmente nas socializações.

2º DIA DA SIPAT 2021 MOBILIZA O CREDEQ



A manhã no CREDEQ, revelou-se agitada, na terça-feira, 21/09. Dois grupos, entre colaboradores e terceirizados, se organizaram em espaços distintos da única instituição goiana que trata da reabilitação da dependência química, e protagonizaram exercícios da ginástica laboral. A turma do administrativo treinou no piso superior do prédio principal, e o outro, no pátio da Praça do Coliseu.

A atividade fez parte do 2º dia da Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho (SIPAT 2021), organizada pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, do CREDEQ.



O compromisso, que aconteceu às 9 horas, antecedeu a palestra do profissional da Educação Física Luiz Fernando dos Santos. O profissional falou sobre os benefícios da atividade física e ginástica laboral, enquanto ações contra a LER. De acordo com a CIPA do CREDEQ, a intenção era institucionalizar a atividade, ao menos uma vez por semana, na programação funcional. A ginástica laboral tem

por objetivo prevenir lesões e outras doenças provocadas pela atividade ocupacional.

LIVE DISCUTE URGÊNCIAS E EMERGÊNCIAS PSIQUIÁTRICAS

O CREDEQ, debateu sobre Urgências e Emergências Psiquiátricas, no dia 21 de setembro. O evento organizado pelo Departamento de Ensino e Pesquisa da instituição teve por participantes os médicos psiquiatras Danilo Fiorotto (diretor técnico da unidade) e Andrey Rocca (Wassily Chuc).

DEBATE VIRTUAL

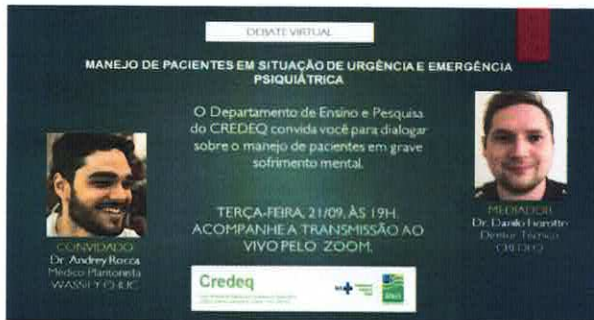
MANEJO DE PACIENTES EM SITUAÇÃO DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA PSQUIÁTRICA

O Departamento de Ensino e Pesquisa do CREDEQ convida você para dialogar sobre o manejo de pacientes em grave sofrimento mental.

TERÇA-FEIRA, 21/09, ÀS 19H.
ACOMPANHE A TRANSMISSÃO AO VIVO PELO ZOOM.

CONVIDADO
Dr. Andrey Rosca
Médico, Neuropsiquiatra
WASHYBYE

MEDIADOR
Dr. Danilo Bosso
Doutor, Técnico
CREDEQ



Estudos indicam que emergências psiquiátricas constituem 6% de todas as visitas ao setor de emergências. As emergências psiquiátricas incidem igualmente em homens e mulheres, pessoas solteiras ou casadas. Cerca de 20% dos pacientes que procuram o hospital por condição

psiquiátrica de emergência são suicidas e 10% são violentos.

As urgências em psiquiatria podem ser definidas como qualquer mudança de natureza psíquica em que ocorram alterações agudas do estado mental, as quais resultam em risco significativo de morte ou injúria grave para o paciente ou para terceiros. Ou, ainda, outras mudanças bruscas do comportamento.

CONSUMO CONSCIENTE É DEBATIDO NA SIPAT 2021



O consumismo é, essencialmente, a alma de uma parcela considerável da sociedade moderna. E esse desejo excessivo de comprar e sem necessidade acaba gerando descontrole financeiro. É nesse ponto que se revela imprescindível uma reeducação financeira, para desenvolver a conscientização de gastos conscientes,

investimentos, controle de gastos e importância de se fazer reservas.

Nessa linha de raciocínio, consultor financeiro e tributário, Éderson Bosso, realizou, na quarta-feira, 22, uma palestra sobre Educação Financeira. A exposição aconteceu na Sala de Treinamento, do Ambulatório Infantojuvenil (TO3), e reuniu 46 colaboradores CREDEQ.

A preleção integra a programação da Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho (SIPAT 2021), organizada pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA).

“A proposta educacional não é colocar fim no consumismo, mas auxiliar os consumidores na administração dos seus rendimentos, nas suas decisões de poupança e investimento, no seu consumo consciente e na prevenção de situações de fraude”, esclarece Éderson Bosso.

SIPAT 2021 TRATOU SOBRE PRIMEIROS SOCORROS



A última palestra da Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho (SIPAT 2021) aconteceu na quinta-feira, 23, e teve por tema Primeiros Socorros. A exposição foi feita pelo Bombeiro Civil e Técnico em Segurança do Trabalho, Danilo Rosa, empreendida na sala de treinamento

do ambulatório infanto-juvenil (TO3), em dois horários: 9h30 e 13h30.

O evento foi organizado pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes do CREDEQ.

SIPAT 2021 EXIBIU DRAMA SOBRE GRAVE ACIDENTE DE TRABALHO



A Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho (SIPAT 2021) terminou na sexta-feira, 24, com a exibição do drama histórico e biográfico, de 2015, 'Os 33'. A película chilena/estadunidense é dirigida por Patrícia Riggen e está baseada nos eventos reais do acidente na mina San José em 2010, no qual um grupo de

33 mineiros ficou soterrado por 69 dias, após um desmoronamento

A SIPAT é uma das atividades obrigatórias para todas as CIPA's. O principal objetivo é promover conhecimento e conscientizar os colaboradores sobre prevenção de acidentes, saúde e segurança no local de trabalho.

CREDEQ DISCUTIU A PREVENÇÃO DO COMPORTAMENTO SUÍCIDA EM PROFISSIONAIS DA SAÚDE



O Departamento de Ensino e Pesquisa do CREDEQ, promoveu no sábado, dia 25, o debate: Reflexões Sobre o Manejo na Prevenção do Comportamento Suicida de Usuários e Profissionais de Saúde.

O debate foi mediado pelo Doutor. Cláudio Henrique R. Reimer, Coordenador do departamento de Ensino e Pesquisa do CREDEQ e pelo Psicólogo, Especialista em Saúde Mental, Edson Roberto Vieira de Souza.

COLABORADORES DO CREDEQ PARTICIPAM DE PALESTRA SOBRE TÉCNICAS DE PRECAUÇÃO CONTRA AGENTES CONTAMINANTES



Colaboradores e terceirizados do CREDEQ participaram na manhã de terça-feira, 28, da capacitação, Tipos de Precauções, promovida pela Comissão de Controles de Infecções Relacionadas à Saúde, (CCIRAS), Núcleo Hospitalar de Epidemiologia, (NHE) e Gerência de Enfermagem.

A apresentação foi feita pelo enfermeiro convidado Maicon Douglas da Silva de Sá, que falou sobre precaução padrão, precaução de contato, precauções para gotículas e precauções para aerossóis, e como as medidas de segurança amparadas pelos

equipamentos de proteção individuais (EPIs), são necessárias e eficientes para evitar contaminações por organismos nocivos.

• Outubro

CREDEQ APOIA CAMPANHA OUTUBRO ROSA



O Outubro Rosa é uma campanha de caráter mundial voltada a conscientizar as mulheres sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama. A campanha nos últimos anos tem incentivado também os exames preventivos do colo do útero. O câncer de mama é o tumor de maior incidência entre as mulheres no Brasil e no mundo. O CREDEQ apoiou a campanha e reforçou a importância dos exames preventivos. Estudos apontam que o tratamento precoce aumenta a chance de cura em mais de 90%.

PALESTRA ABRE SEMANA DA QUALIDADE E DO PLANEJAMENTO



Teve início na segunda-feira, dia 04, a Semana do Planejamento e Qualidade.

A abertura do evento foi realizada pela Superintendente Executiva da unidade, Salete Maria.

Na sequência Poliana Rosa, Assessora de Planejamento, e Veruska Gaios, Assessora de Qualidade, realizaram a Palestra: Planejamento e Qualidade.



Alinhamento e trabalho em equipe foram pontos de destaque na conferência, os avanços da unidade no caminho da acreditação foram apresentados, e a importância da constante evolução foi enaltecida. Devemos fazer um pacto pela qualidade do nosso atendimento, visto que a acreditação valoriza a instituição e o funcionário, informou Veruska Gaios.

A acreditação não se trata de uma busca por títulos, mas de um processo constante de melhorias e excelência do atendimento oferecido aos nossos pacientes.

GINCANA MOVIMENTA O CREDEQ NA SEMANA DA QUALIDADE E DO PLANEJAMENTO



Uma divertida e informativa gincana movimentou o CREDEQ, na quarta-feira, dia 06, o evento integrou a programação do terceiro dia da Semana da Qualidade e Planejamento.

A equipe responsável percorreu a unidade realizando uma competição recreativa nos departamentos, alcançando os colaboradores em seus postos de trabalho, além de alguns grupos que se reuniram na sala de treinamento do ambulatório infantojuvenil.

Esta ação teve por meta impulsionar os colaboradores a refletirem sobre o seu papel dentro da unidade, como suas atividades impactam o seu núcleo e outros setores, reforçando a importância do trabalho em equipe, além de estimular a busca por novas experiências e o impulso para se reinventar.

A gincana seguiu até a sexta-feira, dia 08, quando a equipe vencedora foi premiada. Na sequência, aconteceu a palestra: Engajamento. Pessoas Fazendo a Diferença, ministrada por Veruska Gaioso, assessora de qualidade do CREDEQ, encerrando a semana de eventos.

COLABORADORES DO CREDEQ RECEBEM A 3ª DOSE CONTRA A COVID



Os colaboradores do CREDEQ, receberam na manhã da quinta-feira, dia 14, a terceira dose contra a Covid-19, disponibilizada pela Secretaria de Estado da Saúde (SES-GO).

A ação foi executada pelos profissionais da Secretaria de imunização, pertencente a Secretaria Municipal de Saúde de Aparecida de Goiânia, segundo Milene Martins de

Oliveira, a previsão é que 132 doses sejam aplicadas nesta operação, distribuídas entre colaboradores e profissionais terceirizados na unidade.

PACIENTES DO CREDEQ PARTICIPAM DE GINCANA

Os pacientes do CREDEQ participaram na sexta-feira, dia 15, de uma animada gincana, a atividade foi executada pela equipe de Educação Física da unidade, com supervisão da Gerência Multiprofissional.

A ação envolveu todos os internos do CREDEQ e seguiu os protocolos de segurança. Vale ressaltar que todos os pacientes do CREDEQ, são testados contra a Covid-19, no ambiente de internação são



da unidade.

assistidos por profissionais devidamente vacinados contra o Coronavírus, inclusive com a dose de reforço, paramentados com equipamentos de proteção individual (EPI's), adequados; as visitas são realizadas mantendo distanciamento. Essas medidas procuram gerar um ambiente seguro aos internos, informa Danilo Fiorotto, diretor técnico



diversas atividades esportivas.

A gincana teve como objetivo restabelecer a capacidade cognitiva, emocional e social do dependente químico. Cada atividade tem o intuito de proporcionar ao paciente novas formas de se relacionar consigo mesmo e com o mundo, estimulando sua cognição e memória, incitando os pacientes a momentos de lazer, alegria e descontração, desenvolvendo habilidades como empatia, comunicação assertiva e motivação, por meio de

DIA NACIONAL DE COMBATE À SÍFILIS E A SÍFILIS CONGÊNITA – CREDEQ REALIZA TESTAGEM DOS COLABORES

Sífilis, ou Lues, é uma infecção causada pela bactéria *Treponema pallidum*. É curável e tem como principal via de transmissão, o contato sexual, seus sintomas podem variar conforme o estágio da doença, nas etapas mais críticas suas complicações podem levar à morte. Pensando na prevenção contra essa patologia, o dia 19 de outubro foi instituído como o Dia Nacional de Combate à Sífilis e à Sífilis Congênita por meio da Lei nº 13.430/2.017.



de treinamento do ambulatório infantojuvenil.

Em apoio a esta campanha o CREDEQ, realizou na terça-feira, dia 19, o teste rápido dos colaboradores e terceirizados da unidade contra Sífilis, HIV e Hepatite B e C, foram realizados 34 testes, ação não obrigatória de participação espontânea.

Esta atividade foi realizada pelo Núcleo Hospitalar de Epidemiologia (NHE), do CREDEQ, juntamente com a Gerência de Enfermagem da unidade, na sala

CREDEQ PROMOVE CAPACITAÇÃO SOBRE A IMPORTÂNCIA DOS EPI'S NA PROTEÇÃO DOS PROFISSIONAIS DA SAÚDE



Nos últimos anos os Equipamentos de Proteção Individual, (EPIs), têm feito parte da rotina do cidadão comum, as máscaras de proteção respiratória, se tornaram itens indispensáveis ao sair de casa, semelhantes a carteira, celular ou chave do carro, a importância desses equipamentos se maximiza drasticamente no contexto dos profissionais da saúde.

Ponderando sobre essa condição o CREDEQ realizou na quarta-feira, dia 20, a palestra: Importância do Uso de EPI, ministrada pela enfermeira Isabela Pereira de Oliveira, na sala de treinamento do ambulatório infantojuvenil.

A capacitação ressaltou sobre os riscos que os profissionais da saúde sofrem devido a exposição e possíveis contatos com agentes biológicos patogênicos,

OUTUBRO ROSA, O CREDEQ APOIA ESSA CAUSA



Os colaboradores do CREDEQ se vestiram de rosa em apoio à campanha Outubro Rosa, que tem como objetivo principal alertar as mulheres e a sociedade sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama e mais recentemente sobre o câncer de colo de útero.

O câncer de mama é o tumor que mais assola as mulheres brasileiras, o CREDEQ não está alheio a esta realidade e procura promover ações que gerem a conscientização sobre a importância

dos exames preventivos e hábitos de vida mais saudáveis.

PALESTRA –SAÚDE DA MULHER

Bom humor, foi a ferramenta usada pela palestrante Nara Borges Ferreira, em preleção realizada na segunda-feira, dia 25, no CREDEQ. A enfermeira especialista em Saúde Pública, ministrou a capacitação Saúde da Mulher (Prevenção do Câncer de Mama e Colo do Útero), e usou de uma abordagem bastante divertida e envolvente para tratar de um assunto extremamente sério.

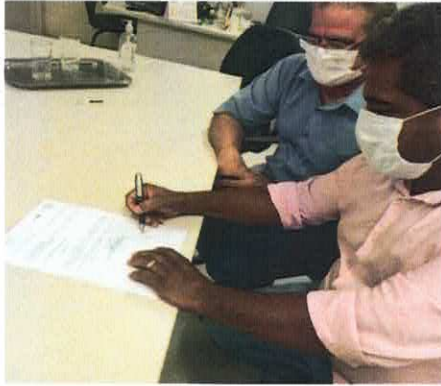
Ocorrem por ano no Brasil uma média de 18.000 mortes em decorrência do câncer de mama, a maioria esmagadora das vítimas são mulheres, com previsão anual de mais de 66.000 novos casos, se trata do tumor que mais mata mulheres em todo o mundo, Nara Borges, informou que não existe prevenção



efetiva para esta patologia, o que existe é o tratamento precoce, por isso a importância dos exames regulares de rastreamento e do autoexame de mama.

A apresentação foi promovida pela Comissão de Controle de Infecções Relacionadas à Saúde, (CCIRAS) e Gerência de Enfermagem.

DEPUTADO DESTINA EMENDA PARLAMENTAR AO CREDEQ



O Deputado Estadual por Goiás, Julio Pina, esteve no CREDEQ em 25 de outubro e destinou R\$50 mil reais de emenda parlamentar a serem aplicados em benefícios a unidade.

O CREDEQ é a única instituição médica pública a oferecer reabilitação gratuita e especializada, para casos severos da dependência química, gerida pela O.S Associação Brasileira de Esperança e Vida (ABEVIDA), e pertence ao Governo de Goiás.

PACIENTES DO CREDEQ REALIZAM CONCERTO MUSICAL



Os pacientes em regime de internação do Centro Estadual de Referência e Excelência em Dependência Química, em Aparecida de Goiânia, realizaram em 25 de outubro, uma apresentação musical, com destaque para o fato que as canções apresentadas foram compostas pelos próprios pacientes, a atividade foi executada pela musicoterapeuta do CREDEQ, Mariana Macedo Mendes, com supervisão da Gerência Multiprofissional.

Os presentes tiveram a oportunidade de presenciar três canções que falavam sobre sobriedade, onde os pacientes expressaram seus pensamentos e sentimentos referentes a importância de se manterem sóbrios, e abordaram também os desafios constantes que enfrentam para permanecer abstinente.

Mariana Mendes, reforça que a composição musical, dentro do processo musicoterapêutico, permite ao paciente a possibilidade de explorar e expressar suas emoções, evidenciar estratégias de enfrentamento, a terapia também favorece o desenvolvimento de habilidades sociais, entre outros benefícios.

A musicoterapia é uma das terapias que integra o protocolo terapêutico do CREDEQ – Prof. Jamil Issy, que está alicerçada no atendimento médico, por isso conta com psiquiatras e clínicos gerais, e atendimento multiprofissional com enfermeiros, técnicos de enfermagem, odontólogos, psicólogos, assistentes sociais, terapeutas ocupacionais, profissionais da educação física, nutricionistas e farmacêuticos.

COLABORADORES RECEBEM CAPACITAÇÃO SOBRE MANEJO DE PACIENTES EM EMERGÊNCIA PSIQUIÁTRICA



Colaboradores do CREDEQ, participaram na terça-feira, dia 26, da palestra: Manejo de Pacientes em Situação de Urgência e Emergência Psiquiátrica, ministrada pelo Médico Plantonista do Pronto Socorro Wassily Chuc.

A capacitação foi uma rica troca de experiências de situações vividas pelos profissionais, juntamente com a exposição técnica e manejo correto de interpelação de pacientes em sofrimento mental, abordagem geral, identificação de síndrome, contenção física e química, foram alguns dos temas abordados na palestra.

A qualificação tem o intuito qualificar os colaboradores do CREDEQ para oferecerem um atendimento de excelência aos nossos pacientes e que garanta a segurança e integridade dos pacientes e dos profissionais. O encontro se deu na sala de treinamento do ambulatório infantojuvenil e contou com boa adesão.

CIRCUITO DE PALESTRAS CREDEQ MÊS DE NOVEMBRO



O Departamento de Ensino e Pesquisa do CREDEQ oferece frequentemente capacitações aos colaboradores e terceirizados da unidade.

Na sexta-feira, dia 05, ocorreu a exposição: Infecções sexualmente transmissíveis com foco em sífilis; diagnóstico, tratamento e conduta, e foi conduzida pela médica infectologista, Lissa Rodrigues Machado da Silva, do Hospital de doenças tropicais (HDT). Esta palestra se deu em decorrência da identificação do aumento dos casos de sífilis entre os pacientes verificados no teste rápido, os pacientes do CREDEQ realizam uma bateria de exames assim que ingressam na unidade, o objetivo foi de capacitar a equipe técnica, principalmente médicos e enfermeiros com foco em diagnóstico e tratamento medicamentoso. Sífilis é uma Infecção Sexualmente Transmissível (IST), pode apresentar várias manifestações clínicas e diferentes estágios, porém é curável.

E na terça-feira, dia 09, aconteceu a palestra: Transtorno do Espectro do Autismo-Compreensão e Tratamento, com a Médica pediatra Ana Márcia Guimarães, do Órion Business & Health Complex, entre os temas abordados esteve os sinais para identificar crianças que possuem algum nível do



espectro, como déficit de interação social, baixo contato ocular e deficiência no olhar sustentado, apresentar pouca ou nenhuma vocalização, entre outros. A estimulação precoce irá possibilitar que o indivíduo alcance o ápice do seu potencial de desenvolvimento, informou a Ana Márcia Guimarães. De acordo com o Ministério da Saúde a intervenção é definida como precoce quando acontece

na primeira infância entre 0 e 6 anos de idade.

COLABORADORES DO CREDEQ PASSAM POR CAPACITAÇÃO PARA EVITAR ACIDENTES COM PERFUROCORCORTANTES



O CREDEQ ofereceu aos seus colaboradores na terça-feira, dia 09, a palestra: Fluxo de Acidentes com Perfurocortantes, ministrada pela enfermeira Mariene Miranda Barbosa.

Os materiais perfurocortantes são objetos com partes rígidas, agudas que possuem fios de corte capazes de perfurar ou cortar, como agulhas, lâminas, pinças, seringas, vidros, entre outros. Capacitações como esta, visam qualificar nossos colaboradores reduzindo a probabilidade de efetivação de uma ocorrência não desejada. Mariene apresentou o fluxo de atendimento para acidentes de trabalho com exposição à

fluidos biológicos.

CREDEQ FORMA PROFISSIONAIS NA ÁREA DA SAÚDE



O CREDEQ está formando profissionais na área da saúde. Entre os alunos estão os acadêmicos do sexto período do curso de Medicina (Internato), da Universidade de Rio Verde (UniRV), campus Aparecida de Goiânia, assim como discentes da Residência Médica em Psiquiatria, do Hospital Alberto Rassi – HGG.

Atualmente, nove alunos do 6º ano (12º período de Medicina) da UniRV, cujas atividades atendem à solicitação da própria universidade, são acompanhados pela gerente médica do CREDEQ, médica psiquiatra Mariana Veiga Cruzeiro. Eles estão no campo de estágio. O grupo tem aulas teóricas e práticas.

Elas consistem em aulas expositivas sobre psiquiatria de um modo geral, com foco específico em procedimentos relacionados ao tratamento da dependência química, assim como atendimento ambulatorial e casos clínicos de pacientes internados.



Acompanhados por sua preceptora, eles treinam, três vezes por semana, entre 13h30 e 17 horas, nas segundas-feiras, e entre 8 horas e meio dia, todas as quartas e quintas-feiras. O estágio tem duração de três semanas.

Os residentes do HGG, por sua vez, são orientados pelo diretor técnico do CREDEQ, médico psiquiatra Danilo Fiorotto. Os educandos, além das aulas teóricas, participam, na prática, dos

atendimentos e da evolução dos pacientes. Para esse público, é dispensado conhecimento na área da Dependência Química.

PACIENTES DO CREDEQ PARTICIPAM DE QUALIFICAÇÃO COM PALHA DE MILHO



As internas do CREDEQ participaram entre os dias 9 e 12 de novembro, do curso Artesanato em Palha de Milho. A qualificação foi coordenada pelo Departamento de Reinserção Social em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural, SENAR/GO, e foi ministrado pela professora Márcia Suriano.

O curso com duração de 32 horas é o primeiro de quatro módulos, sendo o segundo a produção de móveis, o terceiro a de bolsas naturais e o quarto de flores esqueletizadas. A formação visa desenvolver a habilidade de produção de peças de artesanato usando a palha de milho. Márcia comentou que a atividade além de terapêutica pode se converter em fonte geradora de renda e elogiou a boa adesão e participação das pacientes.

Esta qualificação compreende uma parceria entre o CREDEQ, Sindicato Rural de Goiânia, sistema FAEG e SENAR/GO, que oferece 206 cursos diversos e gratuitos.

CIPA, DEFINIDOS OS ELEITOS PARA COMISSÃO 2021/2021



Os representantes eleitos em votação aberta da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), gestão 2021/2022 do CREDEQ realizada entre 10 e 12 de novembro, tiveram seus nomes divulgados.

HORTA TERAPÊUTICA E PROFISSIONALIZANTE DO CREDEQ



O projeto terapêutico do CREDEQ oferece aos seus internos a capacitação para o cultivo de legumes e hortaliças, os alimentos lavrados pelos próprios pacientes, são oferecidos aos seus parentes durante as visitas, enriquecem as suas refeições e são comercializados dentro da unidade para os colaboradores, o valor arrecadado é reinvestido na manutenção do projeto.

A produção atual conta com quatro variedades de alface: americana, crespa, manteiga e bailarina, além de rúcula, espinafre, rabanete e cheiro verde, todos cultivados pelos pacientes do CREDEQ. A Terapeuta ocupacional e supervisora multiprofissional do CREDEQ Bárbara Lima, comenta que a atividade está repleta de benefícios pois promove a melhoria da autoconfiança, autoestima, aumenta a capacidade



de concentração e observação, estimula o desenvolvimento de uma série de novas habilidades, a exemplo: o aprimoramento da percepção sensorial, promove disciplina e organização quanto a divisão de tarefas, desenvolve relacionamentos interpessoais, além de auxiliar na redução de quadros de ansiedade. Além dos inúmeros benefícios terapêuticos, outro aspecto benéfico que se destaca é a qualificação profissional

que a atividade promove aos pacientes, visando o retorno e permanência dos mesmos ao mercado de trabalho, intencionando a geração de renda.

PALESTRA NOVEMBRO AZUL: SAÚDE DO HOMEM

O CREDEQ realizou na manhã da segunda-feira, dia 22, a palestra Saúde do Homem, em alusão a campanha Novembro Azul, mês mundial de combate ao câncer de próstata.



A palestra foi conduzida pela enfermeira especialista em saúde pública, Nara Borges. O tom cômico, marca registrada de suas palestras esteve presente mais uma vez, o discurso irreverente serviu de cabo condutor para abordar temas sérios e que merecem a devida atenção dos homens, o câncer de próstata é o segundo tumor com maior incidência entre os homens,

perdendo apenas para o câncer de pele, estudos apontam que um a cada seis homens terá câncer de próstata em algum momento da vida.

EQUIPE DE ENFERMAGEM DO CREDEQ RECEBE CAPACITAÇÃO SOBRE CONTROLE DE HEMORRAGIAS



Os profissionais da equipe de enfermagem do CREDEQ participaram da capacitação: Stop The Bleed, voltada ao controle de hemorragias em ações de primeiros socorros, a palestra foi ministrada por Felipe Melo, médico plantonista da unidade, dia 25.

A hemorragia é considerada, hoje, uma das maiores causas de morte evitáveis por trauma, estudos apontam que faz tantas vítimas quanto casos de afogamentos e queimaduras, o que reforça a importância da prioridade em realizar a contenção do sangramento. A capacitação reforçou que a primeira medida a ser tomada deve ser estancar o sangramento da vítima e aguardar a chegada de atendimento especializado.

PACIENTES PARTICIPAM DE PALESTRA SOBRE O NOVEMBRO AZUL



Em adesão à campanha do Novembro Azul, movimento de conscientização sobre os cuidados com a saúde masculina, especialmente na prevenção do câncer de próstata, o CREDEQ promoveu aos pacientes em regime de internação a palestra: Saúde do Homem, ministrada pela enfermeira da unidade Solange Tavares.

• Dezembro

CREDEQ REALIZA CAPACITAÇÃO DO PROGRAMA DE TABAGISMO



O CREDEQ promoveu entre os dias 14 e 16 de dezembro a capacitação: Tabagismo, voltada para a equipe técnica da unidade, visando a qualificação e adequação dos colaboradores aos Programa Nacional de Controle do Tabagismo, reforçado pelo relatório da Organização Mundial de Saúde (OMS), de 2019, que alerta sobre os prejuízos causados pela epidemia

generalizada do tabaco.

Estima-se que 8 milhões de pessoas no mundo já morreram em decorrência do tabagismo, sendo 7 milhões decorrentes do uso direto e 1,2 milhão por exposição passiva ao fumo. No Brasil morrem anualmente 156 mil pessoas por câncer, doenças respiratórias e cardíacas associadas a praticar de

fumar. O Brasil é citado com destaque nesse relatório que juntamente com a Índia, aplicaram programas integrais de cessação do tabaco.

O CREDEQ faz parte da Rede Nacional e Mundial de Combate ao Uso do Tabaco. A assistente Social, Claudia Gualberto preletora no primeiro dia da ação com o tema: Programa Nacional de Controle do Tabagismo e o Tratamento no SUS, esclarece que o Programa Nacional de Controle do Tabagismo consiste em ajudar os participantes a deixarem de fumar, fornecendo-lhes todas as informações e estratégias necessárias para direcionar seus próprios esforços nesse sentido, com a ajuda de uma abordagem ativa de uma equipe multidisciplinar.

A capacitação aconteceu também nos dias 15 e 16, sempre em dois horários, às 10h e 13h, na quarta-feira dia, dia 15, foi conduzida pelo Psiquiatra, Cláudio Henrique Reimer, com o tema: Avaliação Clínica e a Farmacoterapia no Tratamento do Dependente do Tabaco, e na quinta-feira, dia 16, pelo Psicólogo Hospitalar, Catarino de Oliveira, com o tema: Abordagem Intensiva e Fatores de Risco e Proteção no Tratamento do Tabagista.

CREDEQ REALIZA CEIA NATALINA



O CREDEQ realizou na terça-feira, dia 21, o seu tradicional almoço de natal.]A celebração reuniu pacientes, colaboradores de todos os setores da unidade, terceirizados e convidados, a ação foi coordenada pela comissão de eventos da unidade.

O evento foi realizado no núcleo masculino 02, onde os pacientes em regime de internação apresentaram diversas canções e a peça teatral: O verdadeiro significado do natal. A festividade ainda contou com a apresentação dos músicos do CREDEQ da equipe do Louvorzão, e dos músicos convidados, o Violinista Daniel Alves e o saxofonista Milton Leão da Silva. Antes da ceia aconteceu a chegada do Papai Noel e na sequência houve sorteio de brindes.



Durante a Cerimônia a Superintendente Executiva da unidade Salete Maria, ressaltou que todas as ações executadas no CREDEQ visam a evolução clínica dos pacientes, sem esquecer do bem-estar dos colaboradores, momentos como este celebram o nascimento do menino do Jesus e o sucesso coletivo e individual frente a mais um ano de adversidades, e encerrou desejando um feliz Natal e um próspero ano novo a todos.

COLABORADORES DO CREDEQ PARTICIPAM DE CAFÉ DA MANHÃ NATALINO



Seguindo com as comemorações natalinas os colaboradores do CREDEQ, participaram na manhã de quinta-feira, dia 24, de um café da manhã, momento de união, confraternização e fé.

O encontro aconteceu no salão em frente à praça do coliseu, houve um momento de reflexão sobre o sentido do Natal, um período de esperança e de reflexão sobre respeito e zelo pelas pessoas, seguindo de canções e um momento de oração.

10. GESTÃO DA SEGURANÇA

O Vigilante Patrimonial é o profissional responsável por zelar pela guarda do patrimônio, promovendo e preservando a segurança dos pacientes e colaboradores, além de acompanhar a entrada e a saída de pessoas dentro da instituição. É responsável por executar rondas nas dependências da empresa, áreas comuns, identificando qualquer movimento suspeito e tomando as medidas cabíveis, agindo preventivamente para evitar incêndios, roubos, entrada de pessoas estranhas e outras anormalidades, controlar fluxo de pessoas encaminhando aos lugares desejados, assegurar que as áreas de acesso a unidade estejam devidamente fechados, ser cordial no atendimento pessoal e demais atividades pertinentes à função, assim como, possuir habilidade em lidar com público.

10.1 ATIVIDADES

- Agir de forma preventiva para garantir a segurança física das pessoas e patrimonial;
- Manter a vigilância na área das instalações do CREDEQ;
- Providenciar a abertura e o fechamento das vias de acesso ao CREDEQ, nos horários estabelecidos.
- Controlar o acesso de funcionários, pacientes e públicos em geral;
- Cobrar o uso de crachá e/ou identificação oficial dentro da unidade;
- Estabelecer, manter atualizadas e fazer cumprir as rotinas pré-estabelecidas no Procedimento Operacional Padrão;
- Fazer a triagem, o registro e o encaminhamento de veículos, de acordo com as normas de entrada, saída e movimentação na área do CREDEQ;
- Controlar o acesso a chaves e movimentação de patrimônio dentro da unidade;
- Elaborar relatórios de atividades, encaminhando-os à chefia imediata para apreciação.

DADOS ESTATÍSTICOS DA ÁREA DE SEGURANÇA NO ANO

Descrição	Total
Alteração com paciente no ambulatório/Apoio operacional	2
Cumprimento de mandado de prisão	1
Escolta prisional/ambulatório	13
Furto na unidade/ambulatório	0
Homicídio dentro da unidade	0
Invasão na unidade	0
Lesão corporal ou grave ameaça	0
Reclamação/Ouvidoria	1
Roubo na unidade/ambulatório	0

11. GESTÃO AMBIENTAL

Os resíduos do serviço de saúde ocupam um lugar de destaque, pois merecem atenção especial em todas as suas fases de manejo (segregação, acondicionamento, armazenamento, coleta, transporte, tratamento e disposição final), em decorrência dos imediatos e graves riscos que podem oferecer por apresentarem componentes químicos e biológicos. Os resíduos de saúde gerados e manipulados de forma inadequada no ambiente podem contribuir para as poluições biológicas, físicas e químicas do solo, da água e do ar, submetendo as pessoas às variadas formas de exposição ambiental. Soma-se ao fato de que o gerenciamento inadequado dos RSS, tem gerado um aumento do número de colaboradores acometidos por acidentes de trabalho contribuindo para o aumento da incidência de infecção hospitalar.

O Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde - PGRSS é um documento que aponta e descreve as ações relativas ao manejo de resíduos de serviços de saúde, observadas suas características e riscos, no âmbito dos estabelecimentos geradores de resíduos de serviços de saúde, contemplando os aspectos referentes às fases de gerenciamento intra e extra estabelecimento de saúde e de recursos humanos.

11.1 ATIVIDADES

- Fiscalização dos descartes de EPI's pelos profissionais da Unidade;
- Orientações in loco da forma adequada de desprezar máscaras;
- Visita técnica na cozinha da unidade pelos profissionais do PGRSS;
- Realização de palestra: "Técnicas Assépticas/Covid-19 – a forma correta de desprezar os EPI's";
- Orientações sobre os lixos infectantes da Unidade;
- Inclusão de lixeiras infectantes nos quartos dos pacientes com precauções;
- Acompanhamento de manutenção e limpeza da Estação de Tratamento de Esgoto – ETE;
- Acompanhamento da limpeza das caixas de gordura da Unidade
- Vistoria técnica realizada pelas CCIRAS nas lixeiras;

- Reuniões para alinhamento das atividades da Comissão do PGRSS;
- Acompanhamento do processo de análise da água, realizada pela Vigilância Sanitária;
- Realização de palestra in loco para todos os colaboradores com o tema: “Descarte de Lixos”;
- Acompanhamento do processo de substituição dos colchões de acordo com as normas vigentes;
- Fiscalização da nova empresa terceira, responsável pelo refeitório da Unidade;
- Processo de renovação de identificação das lixeiras;
- Elaboração de parecer referente a limpeza das caixas de gordura;
- Elaboração de plano de contingência do armazenamento do resíduo até a coleta;
- Realização de palestra: “A importância do uso do EPI”.

12. ENSINO E PESQUISA

• Gestão

- Reuniões com departamento de reinserção social para desenvolvimento e criação do projeto de saúde indígena;
- Contato com CASAI para tratar assuntos relacionados à saúde indígena;
- Gestão de internato com UNIRV;
- Gestão de internato com UNIFAN;
- Levantamento do quantitativo de vagas para estágio;
- Verificação de contratos de campo de estágio de residência médica;
- Reunião da Diretoria Técnica;
- Reunião da comissão de prontuários;
- Gestão do projeto de incentivo a pesquisa para pesquisadores;
- Contato com Frank Deyvision Santos Ferreira sobre renovação de convênio HGG;
- Envio do termo de contrato para HGG para trâmites finais;
- Envio do termo de contrato para PAX para trâmites finais;
- Contatos com a Escola de Saúde – Coordenação de Estágios e Coordenação de Residência Médica.
- Reunião com a Escola de Saúde intermediado pelo Dr. Cláudio (coordenador do departamento de Ensino e Pesquisa do CREDEQ) com Dr. Belchior Rosa Calaça Júnior (coordenador da residência médica da Escola de Saúde – SES). Assunto: residência em dependência química para Psiquiatria / pós graduação em dependência química para médicos;
- Reunião sobre alinhamento/planejamento com o departamento de qualidade;
- Contato com o pesquisador Christian José dos Santos para apresentação dos resultados do projeto desenvolvido na unidade: Efeitos de um programa de exercícios físicos na reabilitação de dependentes psicóticos.

- Apresentação do trabalho do pesquisador Christian José dos Santos para apresentação dos resultados do projeto desenvolvido na unidade: Efeitos de um programa de exercícios físicos na reabilitação de dependentes de psicóticos;
- Contato com pesquisadores para acompanhamento das pesquisas com orientações do departamento;
- Elaboração do projeto: Roda de Conversa: Práticas Terapêuticas Ambulatoriais com Pacientes em Situação de Urgência;
- Elaboração do projeto: Treinamento: Avaliação Clínica e Registro em Prontuário Eletrônico;
- Proposta de inclusão de avaliação psicológica e social no sistema MV de prontuário eletrônico;
- Desenvolvimento de pesquisa para publicação ligada à Síndrome de Burnout em profissionais da equipe multiprofissional do CREDEQ (em fase inicial de construção do Projeto de Pesquisa para aprovação da Diretoria/Recursos Humanos/Gerência Multiprofissional);
- Sugestão de elaboração de produções científicas (do tipo: Estudo de Casos Clínicos) dentro do programa de estágio acadêmico de medicina, em atendimento ao Ofício nº 308/2021 da Secretaria de Estadual de Saúde;
- Planejamento das apresentações de produções científicas realizadas na Instituição (2 publicações de pós-graduação e uma tese de mestrado), para Diretoria e colaboradores em geral;
- Reunião Diretoria Técnica para avaliação dos resultados apontados no relatório do Perfil Clínico e Demográfico de pacientes atendidos no primeiro semestre de 2021 no CREDEQ;
- Reunião com a equipe de TI para informar gaps de relatórios existentes no sistema MV;
- Reunião com a Gerência Multiprofissional para tratar sobre o desenvolvimento de indicadores, competências e treinamentos para a equipe multiprofissional;
- Análise de protocolos de avaliações psicológica e social utilizadas em outras instituições de saúde pública (CRER, HUGO, HUGOL, HMAP, entre outras), para contextualização das práticas adotadas atualmente, em se tratando da avaliação inicial do paciente, quando de sua entrada no hospital;
- Confeção do relatório do Perfil Clínico e Demográfico dos pacientes atendidos no CREDEQ, bem como as informações ligadas ao tipo de assistência recebida por eles;
- Planejamento das apresentações de produções científicas realizadas na Instituição (2 publicações de pós-graduação e uma tese de mestrado), para Diretoria e colaboradores em geral;
- Análise do Contrato de Gestão e Termos Aditivos;
- Reunião com assessora do ensino e pesquisa, assessor de relações institucionais e médica clínica/ensino e pesquisa para ciência das atividades do departamento e conhecimento do organograma;

- Elaboração e entrega do projeto de iniciação científica e submissão de trabalho científico dos residentes, internos e estagiários;
- Levantamento de hora/aula residentes e estagiários da Universidade de Rio Verde (UNIRV) e Centro Universitário Alfredo Nasser (UNIFAN);
- Criação de calendário de evento;
- Criação de projetos de supervisão de casos clínicos;
- Projeto de produção científica entre residentes, com objetivo de aumentar o número de artigos científicos produzidos;
- Criação de pesquisa de formação entre colaboradores para verificar a necessidade de treinamento técnico;
- Criação de comunicação visual – debate virtual.
- Análise de dados estatísticos de atividades de busca ativa, através de controle realizado em planilha pela equipe multiprofissional;
- Confecção de certificados para participantes da palestra;
- Auxílio na organização de evento ligado à formação e capacitação interna de colaboradores da equipe técnica sobre tabagismo (definição de temas, escolha de profissionais para abordagem, dentre outros);
- Planejamento para realização da palestra sobre TEA em novembro, com definição do tema e profissional participante;
- Reunião com a Superintendência Executiva e Assessoria de Relações Institucionais para levantamento das demandas/necessidades da Unidade e definição de estratégias para captação de recursos.

12.1 ATIVIDADES

• Residência

- Recebimento de residentes da PAX. Acompanhamento, documentação e ambientação;
- Finalização de residência da PAX;
- atendimentos realizados residentes/internos/Dr. Cláudio Reimer;
- atendimentos realizados residentes/Dr. Danilo Fiorotto;
- Aulas ministradas:
 - Transtorno do uso de substâncias na revisão sistemática da pandemia COVID-19 com suas vulnerabilidades e complicações.
 - Discussão sobre avaliação e manejo de pacientes transgêneros.
 - Discussão sobre aspectos epidemiológicos, clínicos e de manejo do transtorno por uso de álcool.
 - Discussão de síndrome abstinência alcoólica;

- O paciente com transtorno de ansiedade
- O paciente Borderline
- O paciente traumatizado
- O paciente com transtorno dissociativo de identidade
- Aulas/temas discutidos:
 - O paciente com experiência diferente;
 - Discussão do artigo com R1: “Association of cannabis use in adolescence and risk of depression, Anxiety and suicidality in Young adulthood: A systematic review and meta – analysis” (GOBBI G. et al, 2019) e “Cannabis, schizophrenia genetic risk and psychotic experiences: A cross-sectional study of 109.308 participants from uk biobank” (WAINBERG M., et al, 2021);
 - Discussão do artigo com R1: “ As políticas públicas sobre a legalização da maconha: uma discussão baseada em evidências” (LUCENA, W. F., et al, 2012) e discussão com os R3 do capítulo 12 do livro: “The Psychiatric Interview for differential diagnoses” (JANSSON L., et al, 2016);
 - Discussão com R3 do artigo: “Differentiating bipolar II disorder from personality – based dysregulation disorders” (PARIS, J., et al., 2015) e discussão com R1 do artigo” The Current State of Pharmacological Treatments for Cannabis Use Disorder and Withdrawal” (BREIZING, C. A., et al., 2018);
 - Discussão com R1 do artigo: “Pharmacotherapeutic Strategies for Treating Cocaine Use Disorder – What do we have to offer? (BRANDT. L. et al., 2021) e discussão com R36 do artigo: “Competing Theories of Borderline Personality Disorder” (GUNDERSON, F. G., et al., 2018).
 - O paciente com deficiência cognitiva;
 - O paciente na emergência;
 - Discussão com R1 sobre “Introdução a terapia focada em auto-compaixão”;
 - Estudo do artigo: “Um roteiro para o diagnóstico comportamental” (Kanfer F. H.; Saslow G.; 1976) com os R1;
 - Aula: “Suicídio: prevenção, avaliação e manejo” ministrada pelo preceptor aos R1;
 - Estudo do tópico “Cannabis use and disorder: epidemiology, comorbidity, health consequences and medico-legal status” do UptoDate com os R1;
 - Atividades teóricas e práticas realizadas com os residentes:
 - Discussão sobre entrevista motivacional com os R1 (parte 1)
 - Ambulatório de Dependência Química com os R2 e leitura do caso “Suzan Urban” – Binswager.
 - Discussão sobre entrevista motivacional com os R1 (parte 2)
 - Discussão do artigo “Crack = Análise comportamental e simples das funções da dependência química”.

- Discussão dos capítulos 01 e 02 do livro Princípios Básicos da Análise do Comportamento.
- Aulas/temas discutidos: O paciente paranoide / O paciente psicótico / O paciente psicossomático;
- Discussão dos capítulos de 1 a 9 do livro: “Princípios Básicos de Análise do Comportamento” com os R1;
- Atendimento no ambulatório de dependência química com os R2 e discussão de psicopatologia fenomenológica.

• Estágio

- Retomada do internato de medicina;
- Recebimento e organização de turmas de internato de medicina – UNIRV;
- Recebimento e organização de turmas de internato de medicina – UNIFAN;
- Revisão dos contratos de campo de estágios de Residências Médicas;
- Contato com HGG para renovação do contrato de convênio do estágio de residência médica: psiquiatria;
- Contato com a PAX para renovação do contrato de convênio de estágio de residência médica: psiquiatria;
- Recebimento de estagiários do curso de nutrição;
- Recebimento de estagiários de psicologia;
- Recebimento de estagiário de assistência social.

• Pesquisa

- Pesquisa com Educadora Física Angelita: “Efeitos do exercício físico em pacientes internados por dependência química – uma revisão sistemática;
- Contato com a Biblioteca Nacional para solicitar doações de livros para pesquisa;
- Acompanhamento da coleta de dados do projeto: Perfil epidemiológico da população atendida em um centro de referência e excelência em dependência química no estado de Goiás;
- Sequência do projeto de incentivo a pesquisa da unidade, redistribuição de pesquisadores na linha de pesquisa, logísticas, TCLE e organização de reuniões quinzenais;
- Políticas Públicas em relação ao uso de Drogas: Estudo de caso do Centro Estadual de Referência e Excelência em Dependência Química Professor Jamil Issy- Unidade Aparecida de Goiânia.
- Pesquisa: Suicídio e abuso de substância entre indígenas brasileiros: Uma revisão sistemática. Participantes: Dr^a: Yassuê Inuzuka e Dr. Claudio Henrique Ribeiro Reimer
- Submissão do trabalho: Dependência Química; um estudo de caso da clínica analítico comportamental (Revista perspectiva em análise do comportamento);
- Retomada do curso de Farmacologia para equipe médica. Aulas:
 1. Farmacoterapia no manejo de Dependência de Opióides,

2. Farmacoterapia no manejo de Dependência de Álcool.
 3. Farmacoterapia no manejo de dependência de cannabis
 4. Farmacoterapia no manejo de dependência de estimulantes
- CREDEQ e o projeto de atendimento a povos indígenas – Realização e submissão de trabalho para o Brain (Behavior na Emotions 2021) de autoria do Dr. Cláudio Henrique Ribeiro Reimer.
 - Apresentação do trabalho em congresso – CREDEQ e o projeto de atendimento de povos indígenas com dependência química.
 - Criação do projeto para aumento da produção de trabalhos científicos (publicação de banners) de residentes e internos de medicina do CREDEQ.

• **Ensino, Treinamento e Capacitação**

- Início do curso com duração de 8 semanas: “Prevenção da saúde baseado em Mindfulness para todos os colaboradores;
- Live com a participação dos médicos psiquiatras Danilo Fiorotto Campos e Ítalo Rocha da Silva Araújo – Transtorno Bipolar.
- Realizado contato com o serviço de atendimento às vítimas de violência sexual do Hospital Materno Infantil;
- Desenvolvimento do curso sobre o Programa de Tabagismo;
- Realização da capacitação com o tema: Protocolo de Intervenção no tratamento de IST's focadas na equipe de enfermagem, medicina e multiprofissional. Ministrada pela Dra. Lissa R. Machado do HDT;
- Realização de capacitação com o tema: Transtornos de desenvolvimento infantil (TEA), focada na equipe multiprofissional (ambulatorio e internação). Ministrada pela profissional Dra. Ana Márcia Guimarães;
- Live com a participação dos médicos psiquiatras Cláudio Reimer e Leonardo Prestes para falar sobre o Fevereiro Roxo – mês de conscientização sobre Lupus, Fibromialgia e Alzheimer

• **Relatórios e outros**

- Construção de relatórios gerenciais de atividades mensais do departamento de Ensino e Pesquisa;
- Correções de inventários SF 36;
- Construção de relatórios de monitoramento e avaliação dos estágios (Internato) mensais;
- Construção de relatórios de monitoramento e avaliação da residência médica mensais.

13. INDICADORES ESTATÍSTICOS QUE PERMITAM A AVALIAÇÃO QUANTITATIVA E QUALITATIVA DO DESEMPENHO E DO CUMPRIMENTO DAS METAS PACTUADAS

Para execução do Contrato de Gestão 002/2014-SES/GO, pactuado entre a Secretaria de Estado da Saúde de Goiás e a Associação Brasileira de Esperança e Vida foram definidos os indicadores e metas de produção.

No ano de 2021, o CREDEQ foi gerido, até o dia 26 de janeiro pelo 4º Termo aditivo, do dia 27 de janeiro à 25 de julho, pelo 5º termo aditivo e do dia 26 de julho à 31 de dezembro, pelo 6º Termo Aditivo. Segue abaixo metas e indicadores definidos nos respectivos termos aditivos:

1. INDICADORES E METAS DE PRODUÇÃO – PARTE FIXA

As metas estipuladas para o CREDEQ no ano de 2021, referente a parte fixa, através dos 4º, 5º e 6º termos aditivos ao Contrato de Gestão 002/2014 foram: internação (paciente/dia) e atendimento ambulatorial, conforme quadro abaixo:

Internação	Meta Mensal
Paciente / dia	2.800

Ambulatório	Meta Mensal
Consulta Médica	1.200
Consulta Multiprofissional	2.100

2. INDICADORES DE DESEMPENHO PARTE VARIÁVEL

As metas estipuladas para o CREDEQ no ano de 2021, referente a indicadores de desempenho - parte variável, através dos 4º, 5º e 6º termos aditivos ao Contrato de Gestão 002/2014 foram:

INDICADOR	DESCRIÇÃO	MEMÓRIA DE CÁLCULO	META
Taxa de Ocupação Institucional	Relação percentual entre o número de pacientes-dia, em determinado período.	Taxa = $\frac{\text{Total de Pacientes-dia no período}}{\text{Total de leitos operacionais dia no período}} \times 100$	≥85 %
Plano Terapêutico Individual – PTI (Internações)	O Plano Terapêutico Individual deverá ser elaborado para os pacientes admitidos na internação, por meio da atuação da equipe multiprofissional designada pelo CREDEQ conforme perfil de gravidade clínica e de complexidade assistencial definidas pelos scores.	Taxa = $\frac{\text{Quantidade de PTI elaborados}}{\text{Total pacientes admitidos na internação}} \times 100$	≥80 %
Média de Permanência (dias)	Relação entre o total de pacientes-dia no período e o total de pacientes egressos da Unidade (por altas, transferência externa e ou óbitos no mesmo período).	Dias = $\frac{\text{Total de Pacientes-dia}}{\text{Total de Saídas no período}}$	Envio do relatório até o dia 10 do mês imediatamente subsequente
Percentual de Ocorrência de Rejeições no SIH	Mede a relação de procedimentos rejeitados no Sistema de Informações Hospitalares em relação ao total de procedimentos apresentados no mesmo sistema, no período.	Taxa = $\frac{\text{Total de procedimentos rejeitados no SIH}}{\text{Total de procedimentos apresentados no SIH}} \times 100$	Envio do relatório até o dia 10 do mês imediatamente subsequente
Taxa de Recaída (3 meses)	Mede o retorno do usuário à Unidade, no período de 3 meses após conclusão do tratamento, caracterizando assim, a recaída.	Taxa = $\frac{\text{Total de pacientes que retornaram à unidade}}{\text{Total de pacientes que concluíram o tratamento}} \times 100$	Envio do relatório até o dia 10 do mês imediatamente subsequente
Taxa de Readmissão (29 dias)	O indicador mede a taxa de pessoas que retornaram à unidade em até 29 dias desde a última vez que deixaram a instituição após a primeira admissão.	Taxa = $\frac{\text{Pacientes admitidos entre 0 e 29 dias da última alta}}{\text{Número total de internações}} \times 100$	Envio do relatório até o dia 10 do mês imediatamente subsequente
Taxa de Abandono / Evasão	É a proporção entre o número de saídas por abandono e evasão dividido pelo total de internações no período, calculados no trimestre	Taxa = $\frac{\text{Total de abandono/evasão}}{\text{Total de internações no período}} \times 100$	Envio do relatório até o dia 10 do mês imediatamente subsequente

14. EXECUÇÃO DOS PROGRAMAS DE TRABALHO PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL, COM ESCLARECIMENTOS, SE FOR O CASO, SOBRE AS CAUSAS QUE INVIABILIZARAM O PLENO CUMPRIMENTO DAS METAS ESTABELECIDAS

O cumprimento das atividades foi realizado conforme demonstrado abaixo – Parte Fixa:

1. INTERNAÇÃO (PACIENTE / DIA)

Indicador	Meta	Realizado											
		Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Paciente dia	2.800	2416	1896	1659	1487	1911	2032	1886	2091	2274	2467	2494	2113

2. AMBULATÓRIO – MÉDICO E MULTIPROFISSIONAL

Indicador	Meta	Realizado											
		Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Consulta médica	1200	780	789	606	507	405	445	450	496	429	457	426	441
Consulta Multiprofissional	2100	1422	1612	1244	1104	973	914	946	1038	849	694	688	686

3. INDICADORES E METAS DE DESEMPENHO – PARTE VARIÁVEL

Indicador	Meta	Realizado											
		Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Taxa de Ocupação Institucional	≥85 %	72,16%	62,69%	49,55%	99,13%	58,98%	62,72%	56,33%	62,46%	70,19%	73,69%	76,98%	63,11%
Plano Terapêutico Individual – PTI (Internações)	≥80 %	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Nota: Conforme prestação de contas pactuadas, vimos informar que o número de atendimentos ficou abaixo da meta estipulada no contrato, devido os seguintes fatores:

1. Tomada de medidas universalizadas com intuito de combater a disseminação do Coronavírus;
2. Adequação do processo de regulação, onde, a partir do mês de abril, o CREDEQ passou a receber pacientes exclusivamente regulados pelo sistema SISREG/SERVIR, conforme determinação da

Superintendência do Complexo Regulador em Saúde de Goiás e Superintendência de Saúde Mental e Populações Específicas; o que gerou impacto significativo no número de atendimentos.

Reiteramos que o quantitativo de vagas disponíveis foi ofertado em sua totalidade.

Ademais, citamos a portaria nº 03 de 1º de fevereiro de 2021 – SES, que estabeleceu a suspensão da obrigatoriedade de manutenção das metas contratuais, quantitativas e qualitativas, pelas Organizações Sociais de Saúde (OSS) contratadas para gestão das unidades de saúde da rede própria da Secretaria de Estado da Saúde de Goiás (SES-GO) no período de 1º de janeiro à 30 de junho de 2021 e o Ofício Circular SES nº 902/2021, que informou a Lei Federal 14.189 que prorroga a suspensão da obrigatoriedade de manutenção das metas quantitativas e qualitativas contratualizadas pelos prestadores de serviço de saúde de qualquer natureza no âmbito do Sistema Único de Saúde (SUS), até 31 de dezembro de 2021.

4. INDICADORES E METAS DE DESEMPENHO – ACOMPANHAMENTO

Indicador	Realizado											
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Média de Permanência (dias)	40.26	30.09	29.62	40.18	35.38	41.46	33.08	33.8	45.48	33.8	50.9	34.08
Percentual de Ocorrência de Rejeições no SIH	55,38%	43,47%	25,42%	10%	0	7,89%	4,20%	6,77%	2,29%	0,76%	0,68%	0
*Taxa de Recaída (3 meses)	0	0,57%	0,56%	0,64%	0,68%	0	1,25%	0,59%	0,59%	0	2,33%	3,80%
Taxa de Readmissão (até 29 dias)	0	0	4,87%	4%	3,5%	0	3,92%	0	3,28%	4,29%	1,75%	0
Taxa de Abandono / Evasão	41,66%	90%	73,17%	38%	56,14%	46,6%	70%	44,7%	44,26%	48,57%	45,61%	62,79%

Nota: Os relatórios que apresentam os indicadores de desempenho são encaminhados ao Parceiro Público até o dia 10 do mês subsequente, conforme pactuado no Contrato de Gestão.

15. INDICADORES DE GESTÃO QUE PERMITAM AFERIR A EFICIÊNCIA, EFICÁCIA, ECONOMICIDADE, QUALIDADE E PRODUTIVIDADE DA ATUAÇÃO DA ENTIDADE, LEVANDO-SE EM CONTA OS RESULTADOS QUANTITATIVOS E QUALITATIVOS ALCANÇADOS PELA INSTITUIÇÃO

1. PRODUTIVIDADE MÉDICO – INTERNAÇÃO

Atendimento Internação	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Médico (Psiquiatra e Plantonista)	1650	1350	1349	1751	1987	2193	1547	1764	2010	1375	1375	1543

2. PRODUTIVIDADE MULTIPROFISSIONAL – INTERNAÇÃO

Atendimento Internação	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Psicologia	1517	1464	1212	1472	1452	1501	1113	1335	1173	1906	1906	1175
Enfermagem	902	6582	5778	5248	6781	7257	6522	7371	8124	7042	5698	6627
Assistente Social	292	250	149	661	652	673	133	299	344	515	515	327
Educador Físico	995	710	436	623	656	1054	1067	1132	1199	1461	1461	1329
Musicoterapeuta	293	256	201	152	260	285	187	251	323	291	291	169
Terapia Ocupacional	947	778	747	765	705	775	624	694	871	941	941	695
Nutrição Clínica	269	175	187	194	188	261	223	256	195	66	66	257
Odontologia	37	18	18	35	15	35	15	22	45	24	24	32

A equipe multiprofissional presta assistência ao paciente internado através de atendimento individual e atendimentos em grupo.

3. PERCENTUAL DE RESOLUÇÃO DE QUEIXAS DA OUVIDORIA

Os meios de comunicação considerados são: Caixas de sugestões, Pesquisa de satisfação, Ouvidoria presencial, telefone da Ouvidoria, E-mail da Ouvidoria e Sistema Ouvidor SUS.

Há a possibilidade de uma demanda não ser fechada no mesmo mês em que foi aberta e mesmo assim não ter extrapolado a data limite para resposta, que é de 20 dias.

O indicador de resolução de queixas da ouvidoria é dirimir as queixas apresentadas referentes à unidade. Segue abaixo percentual de resolução das queixas alcançado para 2021:

Usuários	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Percentual	99,62%	94,92%	97,67%	100%	100%	97,27%	100%	96,25%	99,26%	100%	100%	100%

Fórmula de cálculo: (Total de demandas abertas / Total de demandas respondidas) X 100

4. PERCENTUAL DE APLICAÇÃO DA PESQUISA DE SATISFAÇÃO

A Pesquisa de Satisfação do Usuário sobre o atendimento do hospital destina-se à avaliação da percepção de pacientes ou acompanhantes quanto à qualidade de serviço prestado. De acordo com o Contrato de Gestão é preciso alcançar um índice de aplicação de pesquisa de 10%. Os resultados alcançados em 2021 estão demonstrados no quadro abaixo.

Percentual de aplicação	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Ambulatório	18,28%	15,02%	10,96%	25,74%	13,30%	8,05%	42,93%	33,67%	20,9%	22,03%	20,32%	23,82%
Internação	72,85%	63,79%	66,06%	71,09%	64,24%	69,94%	59,86%	65,36%	75,96%	69,07%	76,56%	65,93%

Fórmula de cálculo: (Total de pessoas pesquisadas / Quantidade de pacientes atendidos) X 100

5. PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO DO USUÁRIO

A Pesquisa de Satisfação é realizada através de formulário que contém duas perguntas (¹Como você avalia o atendimento recebido no CREDEQ? ²Você indicaria o CREDEQ?) – Disponível nas caixas de sugestões e recepção ambulatorial – e de questionário mensal para pacientes internados que poderão avaliar os profissionais e o que é proposto pela instituição entre as opções: Ótimo, Bom, Regular ou Ruim, sendo satisfatório as avaliações que ficam entre o Ótimo e o Bom.

Sendo assim, temos os resultados abaixo:

Percentual de Satisfação do Usuário	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Taxa do mês	97%	97%	96%	99%	96,4%	95%	98%	97%	96%	95%	96%	98%

Fórmula de cálculo: (Total de respostas entre bom e ótimo / Total de respostas recebidas) X 100

6. DENSIDADE DE INCIDÊNCIA DE IRAS

Densidade de Incidência de Iras	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Taxa do mês	0	0	0	0	0	0,98%	3,71%	4,78%	5,27%	3,24%	6,81%	7,57%

Fórmula de cálculo: (Número de Infecções do Período / Total de Paciente dia) X 1000

7. INCIDÊNCIA ACUMULADA GLOBAL DE IRAS

Incidência Global de IRAS	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Taxa do mês	0	0	0	0	0	3,33%	13,72%	14,92%	19,67%	11,42%	29,82%	37,20%

Fórmula de cálculo: (Número de Infecções do Período / Total de Paciente Admitidos no mês) X 100

8. NOTIFICAÇÃO DE EVENTOS ADVERSOS

As notificações de eventos adversos são realizadas visando a melhoria na qualidade da assistência prestada e a segurança dos pacientes.

Abaixo é demonstrada as notificações por tipo, recebidas pelo Núcleo de Segurança do Paciente:

Meses	Falhas relacionadas a medicamentos	Falhas na identificação do paciente	Quedas	Falhas na comunicação	Agressão	Outros	Total
Janeiro	0	1	1	0	0	14	16
Fevereiro	1	2	1	0	0	14	18
Março	3	0	2	0	0	6	11
Abril	4	0	0	0	0	0	4
Mai	4	0	1	0	0	1	6
Junho	3	0	1	0	0	11	15
Julho	1	0	3	0	0	14	18
Agosto	7	1	3	0	0	1	12
Setembro	17	1	2	1	0	7	28
Outubro	16	0	4	0	0	6	26
Novembro	22	3	5	0	0	5	35
Dezembro	4	0	3	0	0	4	11
Total Geral							200

16. MEDIDAS IMPLEMENTADAS COM VISTAS AO SANEAMENTO DE EVENTUAIS DISFUNÇÕES ESTRUTURAIS QUE PREJUDICARAM OU INVIABILIZARAM O ALCANCE DAS METAS FIXADAS

Visando a melhor execução do contrato de Gestão 002/2014 celebrado entre a Secretaria de Estado da Saúde e a Associação Brasileira de Esperança e Vida, para Gestão do Centro Estadual de Referência e Excelência em Dependência Química – CREDEQ Jamil Issy, unidade de Aparecida de Goiânia foram desenvolvidas as melhorias abaixo relacionadas:

GESTÃO ESTRATÉGICA

- Realizado processo de revisitação do planejamento estratégico. Reestruturado o conteúdo do planejamento alinhado aos fatores internos, à missão, visão e valores da Instituição. Definido em conjunto com os gestores a reformulação dos desafios estratégicos com foco no desdobramento de ações a curto, médio e longo prazos no período de até 2 aos;
- Iniciado projeto planejamento nos setores, com objetivo de mapear os processos de cada departamento e identificar gaps e melhorias a serem implementadas;
- Back-end da empresa terceirizada com apoio, agilizando no atendimento das demandas;
- Realização de Diagnóstico gerencial com intuito de promover alinhamento aos requisitos do processo de Acreditação ONA imputados à Gestão organizacional, e, conseqüentemente à governança corporativa. A ferramenta utilizada para o levantamento de dados foi a escuta ativa, realizada junto a lideranças formais da Unidade, no período de 14/06 a 05/07/2021.
- Realização de Feedback gerencial, orientado por dois objetivos macro: declarar e/ou reforçar a expectativa central da Direção em relação ao Serviço e seu responsável direto; declarar e/ou reforçar ações de curto e médio prazos que deverão ser executadas, segundo levantamento de necessidades identificada no Diagnóstico Gerencial.
- Revisão do Regimento Interno da Unidade, versões 06 e 07.
- Revisão do Organograma da Unidade, versões 06 e 07.
- Realização da I Semana da Qualidade e Planejamento CREDEQ.

I Semana do Planejamento e Qualidade		
DIA	Palestra	Nº DE PARTICIPANTES
04/10/2021	Planejamento e Qualidade	47
05/10/2021	Planejamento e Qualidade	39
07/10/2021	Oficina de Autoconhecimento	16
08/10/2021	Engajamento: Pessoas Fazendo a Diferença	29
TOTAL		131

- A I Semana do Planejamento e Qualidade, teve como símbolo pezinhos, representando a jornada “passo a passo, rumo à Acreditação”. Além de Palestras, foram desenvolvidas Gincanas setoriais, mobilizando profissionais de todos os Serviços, dos turnos matutino e vespertino, distribuídos em 14 Equipes. Às escalas de trabalho do noturno foram distribuídas as gravuras do mote da Semana e balinhas.
- As Gincanas contaram com desafios onde, dentre outros, os participantes deveriam usar a criatividade, motivação e coesão à proposta de Planejamento e Qualidade apresentados. Embora com recursos simples, a Semana cumpriu com seu propósito de sensibilização, oportunizando informação de maneira lúdica e carregada de sentido.

- Identificação, planejamento e participação no “Programa Origem” ONA, destinado aos líderes de processo da Unidade. 14 (quatorze) profissionais Certificados, nas áreas Assistencial e Administrativa.
- Revisão e elaboração de Documentos do Sistema de Gestão da Qualidade;
- Realização de visitas aos setores, para levantamento de conformidades ao checklist extraído do manual ONA.
- Emissão de relatório do checklist constando do status de cada ação requerida ao processo de Acreditação.
- Realização de benchmarking/ visitas técnicas a Unidades de saúde- Centro Estadual de Readaptação e Reabilitação Dr. Henrique Santillo -CRER, Hospital Estadual de Dermatologia Santa Marta- HDS e Hospital Sírio Libanês (virtual), Casa de Eurípedes e Clínica Teia.
- Credenciamento na Associação Brasileira de Recursos Humanos, seccional Goiás- ABRH.
- Próximas ações: Preparar a Unidade para a Visita de Diagnóstico- Acreditação ONA nível 1;
- Implementar Projeto de melhoria conforme ferramentas Seis Sigma Black Belt, até jul/2022;
- Terceirização do departamento de TI, gerando redução de custo com pessoal;
- Correção do banco de dados do site, gerando melhor desempenho;
- Otimização do fluxo de solicitação de chamados;
- Revisão do plano de manutenção corretiva e preventiva;
- Providenciado o conserto da Van da unidade utilizada para buscar pacientes, viabilizando o cancelamento do contrato de locação, gerando a redução de custos;
- Realizado feedbacks operacionais com os colaboradores da gerência operacional;
- Realizada a revisão do fluxo de compras, gerando agilidade ao processo;
- Revisão dos Pops do Recursos Humanos;
- Elaboração de formulário de teste rápido antígeno Covid-19 para padronização dos processos e qualificação dos documentos;
- Atualização dos POP’s do departamento de Enfermagem;
- Aplicação de treinamentos para os departamentos do SAME, NIR e SADT, após nova reformulação do Organograma;
- Atualização do PGRSS e dos protocolos NSP e CCIRAS;
- Elaboração do Plano de Prevenção de Riscos de Acidentes com Materiais Perfurocortantes e revisão de documento: Acidente com Perfurocortante;
- Participação da gerência de enfermagem em palestra realizada pelo COREN: “Responsabilidade Técnica”;

- Participação da gerência de enfermagem em reunião do REBRAENSP (Rede Brasileira de Segurança do Paciente);
- Elaboração do dimensionamento dos profissionais da enfermagem na escala de trabalho, 12X36;
- Posse da Comissão de Ética de Enfermagem;
- Implantação da sala de Estabilização no Ambulatório;
- Treinamento do Sistema SERVIR, módulo de urgência, para os enfermeiros;
- Reestruturação do Organograma com enfoque em otimização de serviços e processos, tais como, incremento no quadro da Coordenação de Ensino e Pesquisa, supressão de uma Diretoria, Contratação de um Gerente de Operações, entre outras medidas.
- Readequação do NIR: No segundo trimestre os pacientes passaram a ser 100% regulados e isso impulsionou a readequação do NIR;
- Articulação institucional via contrato de gestão: Aplicação da prerrogativa no Contrato de Gestão de busca de parcerias com foco na viabilização de projetos, a exemplo dos contidos da Reinserção Social.
- Revisão de cargos e suas atribuições com intuito de melhoria nos fluxos administrativos e assistenciais, na recepção, reinserção social e outros;
- Realização de feedbacks gerenciais para todos os cargos estratégicos pela superintendência Executiva;
- Visitas técnicas para conhecer outras instituições e projetos que trabalham com a reinserção da pessoa em vulnerabilidade;
- Implantadas melhorias na comunicação visual - placas de controle de acesso;
- Inclusão e exclusão eletrônica dos colaboradores SCNES, trazendo mais agilidade no processo;
- Implantado a homologação de atestados na clínica de medicina e segurança do trabalho acima de 10 dias;
- Negociação de melhorias com o plano de saúde, para ampliar assistência aos colaboradores;
- Encaminhamento e acompanhamento das assinaturas digitais, com vistas ao aproveitamento do contrato de assinatura do antigo colaborador para o novo, objetivando a redução de custos;
- Inserção de nova sala para equipe da Tecnologia da Informação, resultando na ampliação da capacidade de atendimento e treinamentos dos colaboradores;
- Treinamento de mapeamento de processos, utilizando o Bizagi, para promover conhecimento de colaboradores da ferramenta que será aplicada nos departamentos;
- Definido a aplicação de PCMO e plano de manutenção com suas devidas rotinas para a empresa terceira de manutenção, melhorando o controle de ações da empresa na Unidade;
- Estabelecido a realização de reuniões semanais com a empresa de manutenção para alinhamento de ações;

- Realizado revisão no Regulamento de Compras, com vistas a gerar agilidade e otimização nos processos de compras;
- Realizada reunião com equipe de motoristas sobre direção defensiva e cuidados com a frota, com objetivo de antecipar possíveis problemas advindos de acidentes e/ou mal uso dos veículos;
- Realizada pesquisa com colaboradores para identificação das demandas de conhecimento da área técnica.

ACÇÕES COLABORADORES

- Desenvolvimento de atividades para cuidar do cuidador: Auxiliar cuidado da saúde dos colaboradores, principalmente os que tiveram prejuízos decorrentes da pandemia;
- Implantação da Semana reconhecer, onde fomentou-se a integração dos colaboradores, trazendo um ambiente de harmonia e interação;
- Realização da feira do empreendedor que ocorre mensalmente, proporcionando aos colaboradores empreendedores a oportunidade de comercializar seus produtos;
- Vacinação para Covid-19 dos colaboradores, 1ª e 2ª doses;
- Realizada vacinação da H1N1 dos colaboradores;
- Desenvolvidas palestras temáticas sobre as datas comemorativas do mês, no sentido de propor uma educação continuada para os colaboradores;
- Implantada a Sessão Cinema para entretenimento dos colaboradores;
- Postadas mensagens no grupo Corporativo para os aniversariantes do dia, com intuito de memorar e acolher o colaborador;
- Acompanhamento dos colaboradores afastados, desenvolvendo uma ação de cuidado do cuidador;
- Criação de planilha de datas comemorativas, para controlar e acompanhar as ações de divulgação;
- Renovação online das carteirinhas do SESC, otimizando o tempo dos colaboradores;
- Orientação para os colaboradores funcionamento da assiduidade, para reduzir o percentual de desconto ocorrido no mês;
- Criação dos relatórios referente aos afastamentos do COVID-19;
- Criação da Planilha com as datas Comemorativas no ano;
- Parceria com a empresa de alimentação com entrega de brindes uma vez por mês;
- Elaboração do cronograma de férias anual;
- Implantado processo para homologação na clínica do trabalho dos atestados acima de 10 dias, gerando confiabilidade no processo;
- Negociação de melhorias com o plano de saúde;
- Solicitação para o SESC para renovação Online das carteirinhas;
- Homenagem para os Profissionais, no dia da profissão;

- Alinhamento das informações sobre a folha de pagamento, para tirar dúvidas dos colaboradores.
- Revisão das descrições de função de todos os cargos;
- Readequação dos CBO correspondente com a função.

ACÇÕES TÉCNICAS

- Inclusão dos testes rápidos para Covid-19 na admissão de pacientes, diminuindo consideravelmente a quantidade de solicitação de altas e melhorando a qualidade na assistência prestada;
- Inclusão do judô na internação: o objetivo da inclusão do judô é auxiliar os pacientes no desenvolvimento de habilidades referentes ao autocontrole, disciplina, autoestima consciência corporal, dentre outros;
- Implantação da academia no núcleo feminino;
- Aperfeiçoamento nas atividades da educação física: aquisição de novos materiais e melhorias no fluxo de trabalho desenvolvido por esses profissionais;
- Aperfeiçoamento/adaptação do espaço de terapia: isso tornou o ambiente mais acolhedor e adequado para o desenvolvimento das atividades em grupo;
- Ativação do consultório odontológico para as situações de urgência e emergência dos pacientes internados;
- Criação de indicadores para avaliação do impacto dos projetos na vida dos pacientes: com a criação desses indicadores podemos avaliar a eficiência e eficácia dos projetos, ações e oficinas de reinserção social;
- Utilização de material didático específico para projetos de reinserção social: ampliar o conhecimento o que propicia a crítica para além da doença dependência química;
- Gestão da farmácia hospitalar: foi transferida para a gerência médica, buscando maior celeridade nos fluxos;
- Implementação da farmácia hospitalar 24 horas;
- Implantação de novo livro ata de intercorrências para médicos plantonistas;
- Implementação de novos serviços de atendimento no ambulatório;
- Aprimoramento do projeto terapêutico voltado à internação (estabelecimento de prazo inicial de 15 dias para desintoxicação e utilização de manejo de contingências para definir os pacientes que irão dar continuidade na internação e os que serão encaminhados ao ambulatório);
- Efetivação do projeto terapêutico que contempla aula de judô aos pacientes da internação;
- Implementado ações voltadas à espiritualidade aos pacientes que possuem demanda:
 - Criação do Seminário das Virtudes, realizado mensalmente
 - Desenvolvida semanalmente, ação de apoio espiritual intitulada Louvorção

- Evangelização com Capelães voluntários
- Aplicação do projeto “12 passos”
- Criação da Comissão de Espiritualidade.

EDUCAÇÃO CONTINUADA

- Palestra: Hanseníase;
- Palestra: Técnicas Assépticas – COVID-19;
- Palestra: Adolescência;
- Palestra: Saúde Mental em Tempos de Pandemia – Semana da Enfermagem;
- Palestra: Controle e Administração de Medicamentos;
- Manutenção de parcerias com o HGG e Pax Clínica, que auxiliam e favorecem o ensino com qualidade para a formação de profissionais da área médica, com o programa de residência.
- Elaboração e apresentação de Projetos: Roda de Conversa: Práticas Terapêuticas Ambulatoriais com Pacientes em Situação de Urgência e emergência; Atualização: Avaliação Clínica e Registro em Prontuário Eletrônico; Perfil clínico e demográfico de dependentes químicos atendidos em hospital de referência do estado de Goiás – CREDEQ. Ambos os projetos visam o cliente interno e externo. Quanto ao cliente interno (colaboradores), o objetivo é capacitar e melhorar a formação técnica destes, para melhorar a qualidade do atendimento do paciente que busca reabilitação para o tratamento de uso e abuso de substâncias psicoativas, na instituição. Quanto ao público externo (pacientes), o intuito do projeto é criar indicadores para melhorar a gestão dos processos ligados ao atendimento do paciente dependente químico
- Confecção de relatórios, levantamentos estatísticos, elaboração de relatório descritivo qualitativo sobre o perfil do paciente e sobre as demandas ligadas aos atendimentos recebidos por estes no primeiro semestre de 2021, com o foco de contribuir com a ampliação do conhecimento acerca do perfil de adictos e de questões ligadas a aspectos clínicos e psicossociais, demográficos e outros relevantes, que poderão direcionar mudanças estratégias de na prevenção, tratamento e promoção da saúde mental e coletiva destes indivíduos.
- Realização de palestras virtuais (lives) com discussão de temas sociais importantes: Fevereiro Roxo – mês da conscientização sobre o Lupus, Fibromialgia e Alzheimer (Dr. Cláudio Reimer e Leonardo Prestes) e Transtorno Bipolar – (Dr. Danilo Fiorotto Campos e Ítalo Rocha da Silva Araújo).
- Retomada da capacitação interna referente à Farmacologia, com os temas:
 1. Farmacoterapia no manejo da Dependência de Opióides.
 2. Farmacoterapia no manejo de Dependência do Álcool.
 3. Farmacoterapia no manejo de Dependência de Cannabis.

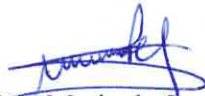
4. Farmacoterapia no manejo de Dependência de Estimulantes.

As formações visaram capacitar a equipe técnica da área de saúde, para melhor tratativa das demandas e resolução de problemas ligados à adicção do público que busca tratamento no CREDEQ;

- Realização de capacitação em urgências e emergências psiquiátricas com a equipe técnica;
- Publicação de pôster científico no Congresso BRAIN 2021.
- Capacitação dos colaboradores em diversas áreas do conhecimento, incluindo capacitação no manejo do tabagismo.

Aparecida de Goiânia, 06 de janeiro de 2021

Elaboração: Poliana Rosa Arruda de Jesus



Salete Maria de Sousa Reis
Superintendente Executiva

ABEVIDA

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ESPERANÇA E VIDA

REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ESPERANÇA E VIDA - ABEVIDA
CNPJ: 02.812.043/0001-05

EDITAL DE CONVOCAÇÃO – ATO CONVOCATÓRIO

(Artigo 30, do Estatuto)

A Presidente do Conselho de Administração da **ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ESPERANÇA E VIDA - ABEVIDA**, Sr^a. **Ravane Fernandes da Silva**, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, em obediência aos artigos 30 e 31, do Estatuto, convoca a todos os membros do Conselho de Administração da ABEVIDA, para participarem da Reunião Ordinária (RO), que se realizará nos moldes abaixo descritos:

Data	06 de janeiro de 2022 (quinta-feira)
Horário	19h00 (1ª convocação) com a presença de 1/3 (um terço) dos membros (artigo 32, do Estatuto) 19h30 (2ª convocação) com a presença de qualquer número de membros (artigo 32, do Estatuto)
Local	Sede da Associação Brasileira de Esperança e Vida - ABEVIDA, situada na Rua José Arantes Costa, nº 233, Qd. 91, Lt. 11, Bairro Cidade Jardim, Goiânia/GO, CEP 74.425-670.
Participantes	Membros do Conselho de Administração (artigo 25, do Estatuto)
Pauta	1. Aprovação do Relatório Gerencial e de Atividades do Centro de Referência e Excelência em Dependência Química – CREDEQ - Aparecida de Goiânia, no tocante ao Contrato de Gestão nº 002/2014, celebrado entre a ABEVIDA e a SES/GO (exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2021).

Goiânia, 23 de dezembro de 2021.



RAVANE FERNANDES DA SILVA


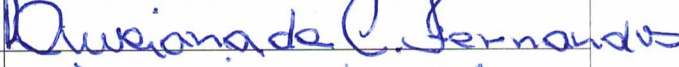



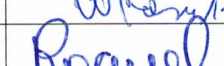

CPF/MF nº 754.155.421-91

Presidente Conselho de Administração - ABEVIDA

ABEVIDA

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ESPERANÇA E VIDA

COMPROVANTE DE RECEBIMENTO DO **EDITAL DE CONVOCAÇÃO – ATO CONVOCATÓRIO DA REUNIÃO ORDINÁRIA** a ser realizada, em **06/01/2022**, na sede da Associação, situada na Rua José Arantes Costa, nº 233, Qd. 91. Lt. 11, Bairro Cidade Jardim, Goiânia/GO - CEP: 74.425-670.

MEMBROS	ASSINATURAS
RAVANE FERNANDES DA SILVA	
LUCIANA CAMPOS FERNANDES	
NAIR MOREIRA DA SILVA	
ROGÉRIO DE SOUZA ALVES DE CASTRO	
TALITA LINHARES ROSA	
OLÍMPIO TEODORO ROSA JÚNIOR	
RAQUEL FERREIRA LEMES (Presidente da ABEVIDA)	



RAVANE FERNANDES DA SILVA

CPF/MF nº 754.155.421-91

Presidente Conselho de Administração - ABEVIDA

ABEVIDA

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ESPERANÇA E VIDA

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ESPERANÇA E VIDA - ABEVIDA

CNPJ: 02.812.043/0001-05

ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO, DA ABEVIDA, REALIZADA EM 06 DE JANEIRO DE 2022

Data, Hora e Local: Aos 06 (seis) dias do mês de janeiro de 2022, às 19h30, na sede social da Associação Brasileira de Esperança e Vida - ABEVIDA, situada na Rua José Arantes Costa, nº 233, Qd. 91. Lt. 11, Bairro Cidade Jardim, Goiânia/GO - CEP: 74.425-670.

Convocação e Presenças: Presença dos membros do Conselho de Administração, nos moldes do artigo 32 do Estatuto, bem como da Presidente, ambos da ABEVIDA.

Composição da mesa: Senhoras **RAVANE FERNANDES DA SILVA**, Presidente do Conselho de Administração da Associação, e **TALITA LINHARES ROSA**, na condição de Secretária da reunião.

Ordem do Dia: 1) Aprovar o Relatório Gerencial e de Atividades da sua unidade filial denominada CREDEQ – Aparecida de Goiânia-GO, para o fim de ser encaminhado ao órgão supervisor da execução do contrato de gestão (SES-GO), conforme determinam o artigo 29, inciso VIII, do estatuto, e o artigo 4º, inciso IX, da Lei nº 15.503/2005, do Estado de Goiás.

Deliberações tomadas por unanimidade: Os Conselheiros aprovaram, por unanimidade de votos, e sem ressalvas, o Relatório Gerencial e de Atividades do CREDEQ – Aparecida de Goiânia, referente ao Contrato de Gestão nº 002/2014, celebrado a ABEVIDA e a SES/GO para a administração da unidade.

ABEVIDA

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ESPERANÇA E VIDA

Iniciando a pauta, a Presidente do Conselho de Administração informou a todos os presentes que, em obediência ao artigo 31, do Estatuto, os membros deste conselho devem se reunir pelo menos três vezes ao ano, de forma ordinária, para deliberarem sobre temas de interesse da Associação. Dentre esses temas, informa a Presidente, que é de competência do Conselho de Administração apreciar os relatórios gerenciais e de atividades da ABEVIDA, para o fim de serem encaminhados ao órgão supervisor da execução do contrato de gestão (SES-GO), conforme determina o artigo 29, inciso VIII, do estatuto, bem como o artigo 4º, inciso IX, da Lei 15.503/2005, do Estado de Goiás, uma vez que a Associação, por ser qualificada neste Estado, é obrigada a seguir essa legislação. Ato contínuo, a Presidente deste Conselho de Administração informa que a Presidente da ABEVIDA, senhora Raquel Ferreira Lemes, na função de dirigente máximo da Associação, participa desta reunião, sem direito a voto, conforme determina o artigo 26, do estatuto. Em sequência, foi comunicado a todos os conselheiros presentes que a senhora Raquel submete a este Conselho o Relatório Gerencial e de Atividades, que foi desenvolvido pela Superintendência Executiva do CREDEQ – Aparecida de Goiânia-GO, conforme determina o Regimento Interno da Associação, e, posteriormente aprovado pela Diretoria Executiva, nos moldes do artigo 46º, bem como pela determinação inserida ao Presidente da Diretoria Executiva da ABEVIDA, nos moldes do artigo 47º, inciso I, alíneas “d”, “h”, “j” e “v”, do estatuto. Em seguida, a Presidente deste Conselho fez a exposição do Relatório, e, após, concedeu a palavra aos conselheiros presentes para que se manifestassem, se entendessem pertinente, ocasião em todos concordaram que a exposição foi bastante clara, não havendo apontamentos naquele momento. Diante das explicações e após apreciação da matéria, este Conselho de Administração, nos moldes dos artigos retro mencionados, opinou pela aprovação do Relatório Gerencial e de Atividades da

ABEVIDA

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ESPERANÇA E VIDA

unidade denominada CREDEQ – Aparecida de Goiânia-GO, unidade gerida pela ABEVIDA.

Encerramento: Não havendo mais nada a ser deliberado, lavrei a presente ata que, lida, foi aprovada por unanimidade, seguindo, assinada por mim, **TALITA LINHARES ROSA**, que a secretariei, e encerrada pela Presidente do Conselho de Administração, Senhora **RAVANE FERNANDES DA SILVA**.


Goiânia, 06 de janeiro de 2022.



Ravane Fernandes da Silva

Conselho de Administração


Art. 25, I, do Estatuto



Talita Linhares Rosa

Conselho de Administração

Art. 25, II, do Estatuto



Luciana Campos Fernandes

Conselho de Administração

Art. 25, I, do Estatuto



Rogério de Souza Alves de Castro

Conselho de Administração

Art. 25, II, do Estatuto



Nair Moreira da Silva

Conselho de Administração

Art. 25, I, do Estatuto



Olímpio Teodoro Rosa Júnior

Conselho de Administração

Art. 25, II, do Estatuto

ABEVIDA

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ESPERANÇA E VIDA

REGISTROS DE PRESENCAS

REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO, REALIZADA NO DIA

06/01/2022

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ESPERANÇA E VIDA - ABEVIDA

CNPJ: 02.812.043/0001-05

Pauta: Aprovação do Relatório Gerencial e de Atividades do Centro Estadual de Referência e Excelência em Dependência Química – CREDEQ – Aparecida de Goiânia, no tocante ao Contrato de Gestão nº 002/2014, celebrado entre a ABEVIDA e a SES/GO (exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2021).

ORDEM	MEMBROS	ASSINATURAS
1.	RAVANE FERNANDES DA SILVA	Ravane Fernandes da Silva
2.	LUCIANA CAMPOS FERNANDES	Luciana de C. Fernandes
3.	NAIR MOREIRA DA SILVA	Nair Moreira da Silva
4.	ROGÉRIO DE SOUZA ALVES DE CASTRO	Rogério de Souza Alves de Castro
5.	TALITA LINHARES ROSA	Talita Linhares Rosa
6.	OLÍMPIO TEODORO ROSA JÚNIOR	Olímpio Teodoro Rosa Júnior
7.	RAQUEL FERREIRA LEMES	Raquel Ferreira Lemes

Ravane Fernandes da Silva

RAVANE FERNANDES DA SILVA

CPF/MF nº 754.155.421-91

Presidente Conselho de Administração – ABEVIDA